



jornal

COMPROMISSO

Informativo trimestral da Fundação Compesa de Previdência e Assistência



ano XI, nº 02
abril/maio/junho

2013

Mudança de gestão na CompesaPrev

Saiba mais quem são e os projetos da nova Diretoria. **pág. 05**



Como você paga as suas compras?

Entenda mais sobre pagamento
à vista e a prazo. **pág. 04**

15 anos do CompesaSaúde

O Plano é motivo de orgulho da Fundação
e dos associados. **pág. 07**



Você já deve ter ouvido que “em time que está ganhando não se mexe”. Mas, para nós, mexer também significa crescimento. Estar satisfeito com os resultados não significa se acomodar, e, sim, agir para manter os resultados e obter mais conquistas. É essa a fase que a CompesaPrev está vivenciando: de mudanças, de novos caminhos. Nesta edição do Jornal Compromisso, trazemos informações sobre a posse da nova gestão, com uma inovação muito grande: o primeiro aposentado presidente da entidade e diversas novidades, até mesmo em algumas editoriais do Jornal. Nas próximas páginas, informação e atualidades. Tire suas dúvidas, mantenha-se informado.

Boa leitura!



Alertas CompesaSaúde

Fique atento a questões importantes do Plano.



► **Diferença entre regime de sobreaviso e plantão 24h.**

Regime de sobreaviso: *não é necessário que o médico esteja na clínica /hospital, mas que atenda ao chamado da clínica/hospital quando for necessário. Geralmente, são especialistas que atuam em um segundo momento, pois quem presta o atendimento imediato é o plantonista.*

Plantão 24h: *é obrigatório que o médico esteja na clínica/hospital para atender de imediato aos pacientes.*

► **Ande sempre com a carteira do CompesaSaúde e documento com foto.**

Os credenciados são orientados a sempre exigirem esses documentos no momento do atendimento. Essa é uma forma de controle que vem nos ajudando a evitar fraudes e manter a saúde financeira do Plano. Caso pague em boleto, tenha também o comprovante do último pagamento.



Expediente

Fundação Compesa de Previdência e Assistência | Rua Augusto Rodrigues, 60 - Torreão - Recife-PE CEP:52030-180 | Fone: (81) 3366-2414/3366-2434 | Fax CompesaPrev: (81) 3366-2422 | Fax CompesaSaúde: (81) 3366-2447 | e-mail: compesaprev@compesaprev.com.br | site: www.compesaprev.com.br | **Conselho Deliberativo:** Presidente: Amaro José da Silva, **Membros Titulares:** Walclécia Aparecida dos Santos, Iracivaldo Bezerra, Jorge Luiz Dantas Roma, Gláucia Maria Lima Barbosa, Solange Francine Silva do Rêgo Barros. **Conselho Fiscal:** Presidente: Márcio de Sousa Rocha **Membros Titulares:** Gilson José Rocha, Fred Rodrigues Barbosa, Joel Praxedes Soares. **Conselho de Saúde:** Presidente: José Fernando da Porciúncula, **Membros efetivos:** Walclécia Aparecida (representante da SGP), Ana Paula Simas (representante da GST), Manoel Ricardo Souza (representante da RMR), Josefa de Lima Ribeiro (representante do Interior), Hercília Maria de Almeida (representante dos aposentados), Jaime José da Silva (representante do SINDURB-PE). **Comissão de Ética:** Presidente: Maria Ester Pedrosa, **Membro efetivo:** Maria Cristina Coutelo, Carlos Americo Carneiro Leão. **Diretoria Executiva:** Diretor Presidente: José Fernando da Porciúncula, **Diretor Administrativo-Financeiro:** Alexandre Náder de Azevedo. **Diretor de Benefícios:** Luciano João de Santana. **Edição, revisão e produção:** Contactca Comunicação. **Jornalista Responsável:** Fernanda Sales (DRT-PE 3499). **Impressão:** CCS Gráfica e Editora. **Tiragem:** 5100

1. Evolução patrimonial da CompesaPrev

MÊS	PATRIMÔNIO COMPESAPREV
Janeiro	515.143.125,07
Fevereiro	517.698.985,19
Março	520.807.349,77
Abril	524.750.381,76

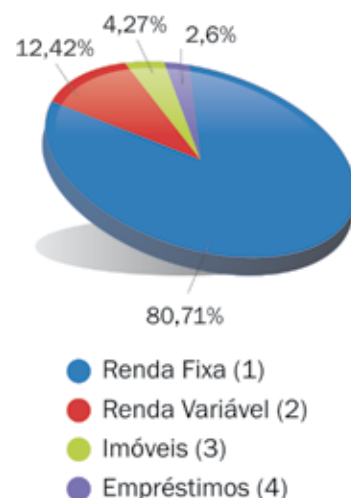
Prestando contas

2. Investimentos - Abril - Plano BD (Benefício Definido)

SEGMENTO	VALOR EM R\$	PARTICIPAÇÃO SOBRE TOTAL DOS INVESTIMENTOS %	RENTABILIDADE MENSAL %	RENTABILIDADE ANUAL %
Renda Fixa (1)	356.973.793,72	80,71	0,98	4,33
Renda Variável (2)	54.940.840,85	12,42	0,66	-2,25
Imóveis (3)	18.890.242,78	4,27	-1,64	-0,46
Empréstimos (4)	11.478.793,47	2,6	-0,83	3,82
Total da carteira	442.283.670,82		0,79	3,18
Meta Atuarial (INPC+ 5,25% aa) (5)			1,03	4,58

- (1) Fundos de investimentos, Títulos Federais, DPGE
 (2) Fundos de ações
 (3) Investimentos em Shopping Center, edificações e outros
 (4) Operações com participantes
 (5) Taxa que atualiza as Obrigações Atuariais

Distribuição dos investimentos



COMENTÁRIO

No mês de abril o grande destaque foi a decisão do Copom de elevar a taxa Selic de 7,25% para 7,50%. O nível elevado da inflação e a dispersão do aumento de preços motivaram o início do ciclo de alta de juros, que deve ser avaliado com cautela segundo o comunicado do Banco Central, tendo em vista as incertezas do cenário doméstico e internacional.

No Brasil, apesar do Ibovespa fechar mais um mês negativo, a carteira de renda variável da CompesaPrev apresentou um bom desempenho. Quanto ao segmento de imóveis, a rentabilidade ficou comprometida devido aos aportes que estão sendo realizados.

Copom: sigla que significa Comitê de Política Monetária. Esse órgão foi criado, em 1996, pelo Banco Central e tem como objetivo estabelecer as diretrizes da política monetária e definir a taxa básica de juros.

Confira os dados do CompesaSaúde

MÊS	RECEITA R\$	DESPESA R\$
Janeiro	2.774.389,17	2.522.108,91
Fevereiro	2.924.097,74	2.222.127,23
Março	3.208.906,26	2.486.411,06
Abril	3.222.809,00	2.781.403,18

Fonte: Contabilidade e Sistema de Gerência Assistencial Aptools.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA

À vista ou a prazo? Faça a escolha certa na hora de pagar.

Ao chegar à loja você se depara com cartazes enormes que dizem “10 x sem juros” ou “desconto de 10% à vista”. São meios utilizados pelos lojistas para atrair você para a compra. A ideia que esses anúncios passam é de pagamento facilitado. Mas nem sempre é assim. Isso vai depender dos juros, do valor do produto, do percentual do desconto. É preciso avaliar a forma de pagamento que é melhor para você. A economista e consultora de risco da Risk Office, Daniele Lima de Oliveira, afirma que, na maioria dos casos, a melhor forma de fazer qualquer pagamento é à vista. Mas destaca algumas exceções. Confira abaixo.

- ▶ Se o parcelamento for sem juros é mais interessante do que pagar à vista. Mas se, mesmo com parcelamento sem juros, houver a opção de pagamento à vista com desconto, então essa é a melhor opção.
- ▶ Existem pagamentos com juros maiores, como cheque especial e cartão de crédito, e juros menores, como financiamento de imóveis, crédito consignado. Procure pagar à vista os que têm juros maiores, para evitar que a sua dívida cresça ao ponto de você não poder arcar com o compromisso.
- ▶ Nunca use limite do cheque especial para efetuar pagamento à vista, pois os juros são os mais altos do mercado, ao lado dos juros do parcelamento da fatura do cartão de crédito.

::: 6 passos para uma boa compra

1. PESQUISE

Os sites de venda online são ótimas fontes para comparar preços, ver as especificações do produto e se ele atende suas necessidades.

2. COMPARE

Depois que achou o produto que deseja, analisou as suas características e aprovou, é hora de comparar preços, pois podem variar muito.

3. CONSULTE

Veja as opiniões de consumidores que tiveram experiências com o produto, perceba os elogios, os problemas, conheça sobre o funcionamento.

4. RESISTA

Depois de pesquisar e avaliar, tente resistir às tentações. Uma promoção é uma boa hora de comprar, mas se você não puder no momento não compre.

5. GUARDE

Procure poupar dinheiro para comprar à vista se o valor não for muito alto. Assim você tem boas chances de conseguir descontos.

6. NEGOCIE

Todas as lojas trabalham com margens para que os vendedores ofereçam descontos aos clientes. Procure levar anúncios impressos com preços menores ou pedir por um arredondamento do valor. Vale a pena.



Nova gestão

No dia 2 de maio, na sede da CompesaPrev, alguns gestores se despediram e deram lugar a outros profissionais. Indicados pela Patrocinadora, Compesa, o engenheiro aposentado José Fernando da Porciúncula, que passa a ser o primeiro aposentado a ocupar o cargo de diretor-presidente e o engenheiro civil, Alexandre Nader, o atual diretor-administrativo. Essa nova gestão segue até 2015, podendo haver recondução. Além dos dirigentes, também tomaram posse 50% dos conselheiros deliberativo e fiscal.

Remanescente da gestão da diretora-presidente Ângela Bacelar, Luciano Santana, diretor de benefícios, que já trabalhou com o diretor-presidente, na implantação do CompesaSaúde também faz parte dessa nova gestão. Desde o dia da posse, dedicação exclusiva à CompesaPrev, muita reunião e trabalho. Mesmo assim, os novos gestores da Fundação, José Fernando da Porciúncula e Alexandre Nader de Azevedo, falaram sobre esse desafio.

José Fernando da Porciúncula (diretor-presidente)

Com 69 anos, Fernando é o primeiro aposentado na presidência da CompesaPrev. Entrou na Compesa em 1974, passou por todos os cargos de chefia, inclusive assumindo as Diretorias de Operações, Administrativa, Construção e Planejamento, Financeira e Comercial, tendo se aposentado em 1999; depois trabalhou na Prefeitura do Recife e na Secretaria de Recursos Hídricos (onde estava quando foi indicado à presidência). A história como gestor da Fundação começou em 1995 e foi até 1999, com duas importantes conquistas: o aumento do valor do benefício concedido pela Fundação, que antes era limitada ao teto do INSS e passou a ser limitada pelo maior salário pago pela Compesa; e a implantação do CompesaSaúde, inclusive com plano odontológico. Apesar de ter saído em 1999, Fernando nunca se desligou totalmente da Fundação. Foi indicado pela Associação para a gestão da CompesaPrev e muito bem aceito por todos. “Tenho que ser muito competente para manter a Fundação como ela está”, avaliou o diretor-presidente.



Alexandre Nader de Azevedo (diretor administrativo-financeiro)

Engenheiro, 55 anos, admitido em 1984 na Compesa, passou por várias divisões, gerências e superintendência. Quando recebeu o convite da ex-presidente da CompesaPrev, Ângela Sotero Bacelar, para participar da Diretoria Executiva, encontrava-se cedido ao Tribunal Regional Federal - TRF da 5ª região, na Diretoria de Operações Técnicas. Alexandre enxergou a chance de assumir a Diretoria Administrativa-Financeira da Fundação com muita positividade e como uma boa oportunidade de colaborar com a CompesaPrev e a patrocinadora, Compesa. Muito animado, o novo diretor administrativo-financeiro falou: “Estou muito feliz em viver esse momento na minha vida profissional”.

METAS

Implantação de Plano CD

A ideia é que os novos Participantes ingressem na CompesaPrev com o Plano CD - Contribuição Definida; os que já fazem parte da Fundação, só migram do BD - Benefício Definido para o CD se assim desejarem. Os estudos serão iniciados para saber da viabilidade dessa implantação, que deixaria o Participante mais livre para escolher o valor com o qual quer contribuir para a Fundação, quando e como quer que seja aplicado os recursos da sua poupança previdenciária.

Adesão ao Plano 3 da ANS

O CompesaSaúde não pode mais aceitar novas adesões. Essa foi uma Resolução da ANS, que vigora desde agosto de 2012. Com a nova situação, a Compesa deu início a uma série de estudos para implantar um Plano 3 no CompesaSaúde. A Fundação está participando de negociações, visando uma melhor proposta para atender aos compesianos que não puderam aderir ao CompesaSaúde antes do prazo estipulado pela Resolução.

Tira dúvidas

Nesta seção, vamos responder as perguntas mais frequentes dos Participantes.

► Como faço para alertar a mudança de lotação?

A mudança de lotação pode ser informada através dos telefones: (81) 3366.2414 / 3366.2418/3366.2421 ou através dos e-mails: centralderelacionamento@compesaprev.com.br ou comunicacao@compesaprev.com.br.

► Como acessar a área do Participante no site?

Siga os passos abaixo.

- Acesse o site www.compesaprev.com.br
- Ao lado direito da tela, clique em “Área Restrita do Participante”.
- Clique em “CompesaPrev”.
- Digite sua matrícula com 4 dígitos.
- Senha: no final da página do site existe a opção “cadastrar a senha” ou “esqueceu/trocar senha”.
- Caso não queira cadastrar uma senha, é só usar a senha provisória que é o dia, mês e ano do seu nascimento.
- Digite seu CPF e clique em “acessar”.



► O CompesaSaúde faz marcação de consulta e exames para os associados?

Assim como a maioria dos planos, o CompesaSaúde não faz marcação de exames ou consultas. O Participante deve consultar o Guia Médico impresso ou eletrônico, via site, escolher o credenciado e ligar para marcar a data.

No site www.compesaprev.com.br, na página principal, pode ser encontrado o arquivo do Guia Médico impresso.

► Fique atento!

No segundo semestre começará o recadastramento dos associados que estão na ativa. Diferente dos anos anteriores, este ano será o cadastro único, que vai solicitar informações importantes para as duas áreas (previdência e do plano de saúde). Por esse motivo, quem já se recadastrou em 2012, precisará responder ao novo formulário este ano, que irá conter dados do CompesaSaúde.

A Fundação está contando com a sua ajuda. Não deixe de responder!

15 anos CompesaSaúde

Muito mais do que dispor de médicos e hospitais para cuidar da sua saúde, o CompesaSaúde se preocupa com o seu bem-estar. É por essa razão que o Plano comemora 15 anos de muitas conquistas.

Como foi divulgado na edição anterior do Jornal, o Plano ficou entre as 150 operadoras, entre cerca de mil, que obtiveram o melhor desempenho em 2011, de acordo com avaliação da Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS.

É importante destacar que, apesar de ser um plano de autogestão, sem fins lucrativos, é preciso atender às exigências da ANS quanto aos controles financeiros. Nesta matéria, mostramos como o Plano vem buscando ainda mais resultados de excelência, cumprindo todas as normas estabelecidas e, até mesmo, antecipando-se a elas.



Negativa por escrito

Quando ocorria alguma negativa de procedimento por parte do CompesaSaúde e sempre que o associado solicitava, o Plano emitia a negativa por escrito. O associado era informado pessoalmente e oficialmente, através do setor de Serviço Social, que esclarecia todas as dúvidas. Este ano, a ANS publicou o artigo 2, da RN nº 319, que obriga aos planos de saúde emitirem esse documento por escrito. Como já era prática, o que muda para o CompesaSaúde é a criação de um formulário específico e um maior controle adequado à legislação.

Ouvidoria

Em abril deste ano entrou em vigor a Resolução Normativa - RN 323, da ANS, que obriga as operadoras de saúde a dispor de ouvidorias organizacionais, com o objetivo de reduzir conflitos entre as operadoras e os usuários. No caso da CompesaPrev, isso não foi novidade. O Plano já possui ouvidoria, formalizada e informatizada, que atende às demandas dos Participantes referentes ao CompesaPrev e CompesaSaúde. A ouvidoria evita que muitas reclamações saiam da empresa para o âmbito jurídico. É uma ferramenta prática e eficaz para que as solicitações e as queixas dos associados sejam analisadas e respondidas, com agilidade, transparência e autonomia.

Como usar a Ouvidoria?

Através do site: www.compesaprev.com.br (do lado direito no final da página, na opção "ouvidoria")

Por e-mails: centralderelacionamento@compesaprev.com.br / comunicacao@ompesaprev.com.br

Por telefone: (81) 3366.2414 / 3366.2421

Na sede da CompesaPrev: procurar a analista de relacionamento, Isabel Tavares.

Desaposentadoria Fique por dentro do assunto

É cada vez mais comum encontrar brasileiros que, para manterem seu padrão de vida após a aposentadoria, continuam trabalhando na empresa e contribuindo com a Previdência Social, em virtude do art. 195 da Constituição Federal, que interpreta a contribuição à Previdência como um dever social. Em 2012, havia 703 mil aposentados nessa situação, segundo dados do INSS. Diante desse novo cenário, surge um assunto polêmico no sistema previdenciário: a desaposentação ou desaposentadoria, que tem como base a interpretação do art. 201, §11 da Constituição Federal, que diz: os ganhos habituais do empregado, a qualquer título, serão incorporados ao salário para efeito de contribuição previdenciária e consequente repercussão em benefícios, nos casos e na forma da lei.



O que é?

Trata-se do direito de o cidadão, aposentado pela Previdência Social, que continua trabalhando, poder renunciar a aposentadoria recebida atualmente, em troca de uma outra em que se soma as contribuições realizadas à Previdência, depois de oficialmente aposentado (mas que continuou contribuindo para o custeio da Previdência Social). Na prática, podemos dar como exemplo um segurado que se aposentou proporcionalmente com 30 anos de tempo de contribuição, mas continuou trabalhando e recolheu tributo previdenciário por mais cinco anos. Considerando a tese da desaposentação, esse aposentado poderá renunciar à aposentadoria anterior e requerer a nova aposentadoria, considerando os 35 anos de contribuição e não apenas aqueles 30. Quando solicitada, essa troca de benefício vai utilizar o Fator Previdenciário maior, gerando um benefício, geralmente, mais favorável para o segurado.

Vantagens e desvantagens

A desaposentação é alvo de discordâncias. Para os aposentados, é uma grande conquista, uma vez que, através dela, podem aumentar o valor da aposentadoria. Mas, vale ressaltar que é preciso analisar se a contribuição depois de aposentado

foi maior do que a que ele contribuiu antes da aposentadoria; pois do contrário não valerá a pena. Por outro lado, o INSS não reconhece a troca de aposentadoria nessas circunstâncias, alegando não haver previsão legal. Ainda, segundo o referido órgão, as milhares de ações que tramitam na justiça pela desaposentação vão gerar R\$ 70 bilhões de prejuízos aos cofres públicos, nos próximos 20 anos. É importante destacar que os processos judiciais, em sua maioria, são demorados e exigem um gasto para quem ajuíza as ações.

Lembramos, por fim, que muito ainda será discutido sobre o tema, e que há entendimento de que a tese da desaposentação não deve ser aplicada às Entidades de Previdência Complementar, como a CompesaPrev.

Precisamos aguardar o caminhar das discussões sobre o tema!

Fontes:

Constituição Federal | Assessoria Jurídica da CompesaPrev

<http://extra.globo.com/noticias/economia/governo-reserva-49-bilhoes-no-orcamento-para-pagar-desaposentacao-7845166.html>

<http://www.conjur.com.br/2013-mai-24/wladimir-duraes-desaposentacao-nem-sempre-vantajosa-segurado>