



# jornal COMPROMISSO



Fundação Compesa de  
Previdência e Assistência

ano X, nº 03  
julho/agosto/setembro 2012

Informativo trimestral da Fundação Compesa  
de Previdência e Assistência

## Mudança de nomes

Entenda por que a Comprev  
será CompesaPrev e Comsaúde,  
CompesaSaúde.

Pág. 06



### CompesaPrev

Fundação Compesa de  
Previdência e Assistência



### CompesaSaúde

Plano de Saúde dos  
Empregados da Compesa

## Pesquisa de Satisfação

Vem aí a nova Pesquisa  
de Satisfação 2012.

Pág. 02

## Educação Financeira

Seus filhos sabem  
lidar com dinheiro?

Pág. 05

## Editorial

Os nomes mudaram, mas o que não muda é o nosso empenho em manter nossa comunicação sempre afinada e um serviço eficiente. Você vai continuar contando com a CompesaPrev (ex-CompPrev) e CompesaSaúde (ex-Comsaúde). Nesta edição do Jornal Compromisso, explicamos o porquê dessa mudança, que aguarda a publicação da Previc para ser implantada. Também trazemos a última matéria da série especial “Institutos”. Nesta edição, estamos incluindo os dados sobre a quantidade de atendimentos mensais sobre os planos de previdência e assistência. Nas próximas páginas, assuntos interessantes e esclarecedores esperam por você, Participante. Confira!

*A Diretoria*

## 2ª Pesquisa de Satisfação

A Gestão da Fundação, de acordo com os resultados obtidos na 1ª Pesquisa de Satisfação de 2012, já está traçando estratégias para agir em prol dos seus interesses, Participante. Mas para ter ainda mais direcionamentos nessas ações, vem aí a 2ª Pesquisa de Satisfação 2012. Com início em 14 de outubro e término em 14 de dezembro, será realizada por três canais de comunicação: telefone, para 211 assistidos; site; e presencial.

**Por telefone:** 211 assistidos serão escolhidos, de forma aleatória, e contactados.

**Pelo site:** no site da Fundação será disponibilizado o formulário de pesquisa.

**Presencial:** na sede da Fundação.

*Fique atento: em breve, mais informações sobre a 2ª Pesquisa de Satisfação 2012.*

## Contracheques, agora, via site

A partir deste mês de setembro, a Fundação estará disponibilizando os contracheques dos aposentados e pensionistas apenas pelo site ([www.comprev.org.br](http://www.comprev.org.br)), encerrando, assim, o envio dos contracheques impressos. Essa sistemática já está em vigor para a Patrocinadora, Compesa, e o Governo do Estado. O Participante tem acesso aos seus dados através da área restrita. Essa iniciativa faz parte do Plano de Ação 2012 da Fundação, que pretende investir na segurança das informações dos assistidos.

Para ter acesso, basta clicar na Área Restrita do Participante, informando:

- ⇒ Matrícula (4 dígitos).
- ⇒ Senha (até 6 caracteres. A provisória é dia, mês e ano de nascimento).
- ⇒ CPF e clicar no botão “Acessar”.



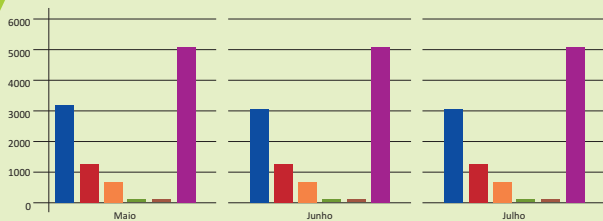
**Dúvidas: (81) 3366.2414/ 3366.2418/ 3366.2419**



## Diretoria 100% certificada

Em setembro, a Fundação recebeu uma boa notícia do Instituto de Certificação de Seguridade Social - ICSS. O diretor de benefícios, Luciano Santana, foi certificado por experiência pelo órgão, que é autorizado pela PREVIC a avaliar o conhecimento dos dirigentes e profissionais dos fundos de pensão. A notícia só comprova a competência da gestão da Fundação.

GRÁFICO:



### 1. Evolução dos ativos, aposentados e pensionistas

MÊS	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	AUTOPATROCINADOS	BPD	TOTAL
Maio	3081	1357	580	17	7	5042
Junho	3060	1359	583	18	9	5029
Julho	3051	1366	583	18	9	5027

- Ativos
- Pensionistas
- BPD
- Aposentados
- Autopatrocinados
- Total

### 2. Percentual de adesão

MÊS	QUANT. DE EMPREGADOS COMPESA	QUANT. DE COMPESIANOS PARTICIPANTES DA FUNDAÇÃO	% DE ADEÇÃO AO PLANO DE BENEFÍCIO
Maio	3539	3081	87%
Junho	3536	3060	87%
Julho	3528	3051	86%

### Quantidade de atendimento (Previdência e empréstimo)

CENTRAL DE RELACIONAMENTO						
TIPOS DE ATENDIMENTO						
MÊS	PRESENCIAL	TELEFONE	E-MAIL	CORREIO	FAX	TOTAL
Maio	984	476	53	78	0	1591
Junho	383	273	29	145	2	832
Julho	500	138	17	113	394	1162

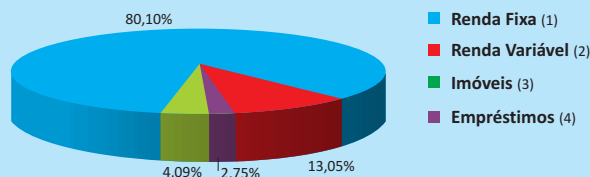
### 3. Pagamento de benefícios (Suplementação de aposentadorias e pensões)

MÊS	TIPO	QUANTIDADE	VALOR EM R\$	TOTAL EM R\$
Maio	Por contribuição	973	1.085.483,76	1.611.357,85
	Por idade	100	30.708,82	
	Por invalidez	153	78.297,62	
	Especial	131	142.684,45	
	Pensão	580	274.183,20	
Junho	Por contribuição	974	1.078.751,98	1.620.722,95
	Por idade	101	31.955,41	
	Por invalidez	152	78.105,29	
	Especial	132	143.346,54	
	Pensão	583	288.563,73	
Julho	Por contribuição	980	1.107.390,48	1.635.924,47
	Por idade	101	31.204,99	
	Por invalidez	152	78.085,28	
	Especial	133	144.813,05	
	Pensão	583	274.430,67	

### 4. Investimentos

#### Julho 2012 / Plano BD (Benefício Definido)

GRÁFICO:



- (1) Fundos de investimentos, Títulos Federais, Debêntures, DPGE
- (2) Fundos de ações
- (3) Investimentos em shopping center, edificações e outros
- (4) Operações com Participantes
- (5) Taxa que atualiza as Obrigações Atuariais

COMENTÁRIO

O primeiro mês do segundo semestre iniciou com as mesmas incertezas quanto à viabilidade das medidas de socorro adotadas, pelo FMI e Banco Central Europeu, perante a crise na zona do Euro. O mercado analisou positivamente algumas ações e, no final do mês de julho, os desempenhos das bolsas de valores se inverteram. Internamente, acompanhando o mercado global, a Bovespa teve um mês de recuperação, fechando positiva em 3,21%, amenizando as perdas ocorridas nos quatro meses anteriores. A rentabilidade consolidada dos investimentos da Fundação, acumulada até julho, totalizou 6,98%, contra uma meta atuarial de 6,26%, resultando em um superávit do ano de 0,67%.

Segmento	Valor em R\$			Participação sobre total dos investimentos			Rentabilidade mensal			Rentabilidade anual		
	MAIO	JUNHO	JULHO	MAIO	JUNHO	JULHO	MAIO	JUNHO	JULHO	MAIO	JUNHO	JULHO
Renda Fixa (1)	313.703.298,92	316.380.831,46	318.858.439,21	80,17%	80,12%	80,10%	1,12%	0,72%	0,79%	5,02%	5,77%	6,61%
Renda Variável (2)	48.355.879,89	50.926.709,58	51.951.821,91	12,35%	12,89%	13,05%	-7,53%	0,99%	2,90%	1,90%	2,92%	5,90%
Imóveis (3)	16.287.366,88	16.432.561,86	16.299.764,52	4,16%	4,16%	4,09%	0,83%	1,25%	0,89%	9,02%	10,38%	11,36%
Empréstimos (4)	10.831.554,47	11.146.228,23	10.941.624,64	2,76%	2,82%	2,75%	2,28%	2,38%	-0,22%	14,54%	17,26%	17,00%
<b>Total da carteira</b>	<b>389.178.100,20</b>	<b>394.886.331,10</b>	<b>398.051.650,20</b>	-	-	-	<b>-0,08%</b>	<b>0,82%</b>	<b>1,07%</b>	<b>4,98%</b>	<b>5,85%</b>	<b>6,98%</b>
<b>Meta Atuarial (INPC+ 5,50% aa) (5)</b>				-	-	-	<b>1,00%</b>	<b>0,71%</b>	-	<b>4,60%</b>	<b>5,34%</b>	-

- (1) Fundos de investimentos, Títulos Federais, Debêntures, DPGE
- (2) Fundos de ações
- (3) Investimentos em shopping center, edificações e outros
- (4) Operações com Participantes
- (5) Taxa que atualiza as Obrigações Atuariais

### Patrimônio da Fundação

Maio 2012

R\$ 478.937.551,87

Junho 2012

R\$ 482.001.683,02

Julho 2012

R\$ 486.284.533,13



## Educação Previdenciária

### **Benefício Proporcional Diferido - BPD**

Nesta edição, finalizamos o especial “Institutos: conheça mais”. Vale lembrar que os institutos são opções criadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, através da LC nº 109, para evitar que, ao se desligar da Patrocinadora, o Participante perca o investimento feito no Plano de Previdência. E o último a ser tratado é o Benefício Proporcional Diferido - BPD.

### **O que é o BPD?**

É o instituto que possibilita a permanência do Participante na Fundação, sem o pagamento de contribuições, até adquirir o direito a um benefício de renda continuada (suplementação). Isso, em decorrência da cessação do vínculo empregatício com a Patrocinadora (Compesa).

### **Quando solicitar?**

Para optar pelo BPD é preciso atender algumas condições.

- ➔ Rescindir o contrato de trabalho com a Patrocinadora.
- ➔ Ter cumprido carência de três anos de vinculação ao plano.
- ➔ Não estar elegível ao benefício de renda continuada (suplementação de aposentadoria/pensão).

### **Como dar entrada?**

Após o desligamento do Participante com a Patrocinadora, é enviado para sua residência um Aviso de Comparecimento com o Extrato para Fins dos Institutos. Após receber esse documento, o Participante tem o prazo de 30 dias para se manifestar, junto à Fundação, quanto a opção escolhida; caso não se manifeste é presumido o BPD (se elegível). Para formalizar a escolha, é preciso entregar o Termo de Opção, anexando a cópia do RG, CPF, Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho – TRCT, Carteira de Trabalho e Previdência Social- CTPS e comprovante de endereço.

### **Quais as vantagens?**

A grande vantagem é continuar participando da Fundação Compesa, mesmo sem manter o vínculo empregatício com a Patrocinadora, o que lhe permitirá receber, no momento em que irá se aposentar, um benefício vitalício calculado de acordo com o Regulamento, suplementando sua aposentadoria paga pelo INSS.

### **Fiz a opção pelo BPD e me arrependi. Posso optar por outro instituto?**

Sim. No entanto, como o BPD cessa as contribuições, só é possível migrar para a Portabilidade ou para o Resgate.

Para saber mais sobre esses institutos, leia as edições do Jornal Compromisso de dezembro 2011 (Autopatrocínio), março de 2012 (Resgate) e junho de 2012 (Portabilidade). Solicite sua edição na Central de Relacionamento ou acesse o [www.comprev.org.br](http://www.comprev.org.br), na seção comunicação.

## Educação Financeira

### Seus filhos sabem lidar com dinheiro?

Outubro é o mês em que se comemora o Dia das Crianças. E nessa época os pais se esforçam para conseguir comprar aquele presente que o filho tanto deseja. Mas na verdade, um grande presente que as crianças podem receber é a educação, sobretudo a financeira. Dessa forma, por exemplo, talvez o seu próprio filho possa comprar o que deseja com o dinheiro que ele mesmo poupou e, conseqüentemente, dar mais valor à compra. Ensinar aos pequenos a lidar com dinheiro é crucial para que ele se torne um adulto capaz de administrar de forma responsável as suas finanças.



#### → Desde cedo

##### Aos 2 anos

Nessa idade, as crianças já "sabem quem tem o dinheiro e também entendem que ele serve para comprar coisas coloridas e gostosas". A afirmação é da especialista em educação financeira para crianças, Cássia D'Aquino.

- **Dica:** a partir do primeiro pedido de compra, aproveite para perguntar o motivo do pedido e explicar conceitos como caro e barato / querer e precisar.
- **Dica:** o uso do dinheiro pressupõe racionalidade, por isso é preciso deixar as ideias claras.

##### Aos 5 anos

Momento de começar a dar uma pequena quantia, por semana, à criança.

- **Dica:** é importante deixar claro que a quantia que a criança está recebendo é para o aprendizado dela e não é uma retribuição por algum comportamento ou feito.

##### Após 11 anos

A quantia que era dada a cada semana, passa ser dada por mês, com um pequeno aumento.

- **Dica:** solicite a ajuda da criança para fazer a lista de supermercado. Assim você estará mostrando a importância de se planejar.
- **Dica:** incentive a participação dos pequenos na hora de fechar as contas mensais; Evite condicionar o pagamento da mesada a trabalhos domésticos ou desempenho escolar, pois caso a família passe por apertos econômicos, por exemplo, corre-se o risco de os filhos acharem uma ótima desculpa para não realizar a atribuição.

Fontes: Diário do Grande ABC / Revista Conexão (Fachesf)

#### → Na prática

O compesiano Marcelo Freitas, operador de computador, foi educado sobre como lidar com o dinheiro, desde pequeno. E ele passou os ensinamentos a sua filha, ainda quando criança. Hoje, ela está com 20 anos de idade e, através de esforço próprio, conseguiu passar as férias em Paris. Confira o depoimento de Marcelo sobre a importância de educar os filhos para que eles aprendam a administrar o dinheiro.

"A forma de educação que eu tive veio ainda dos meus avôs e dos meus pais... eu era levado à feira, mercado e outros locais e observava as compras e o modo de economizar. Sempre falei para minha filha que, para ter alguma coisa, é preciso poupar. Quando saíamos e ela desejava alguma coisa que não estava no orçamento, falávamos que teríamos que fazer economia para comprar."

Marcelo Freitas - Operador de computador da Compesa

## Comprev e Comsaúde ganham novos nomes

### Entenda melhor essa mudança

Em maio, o Conselho Deliberativo da Fundação tomou uma decisão importante, que foi mudar o nome Comprev para CompesaPrev e o nome Comsaúde para CompesaSaúde. Isso porque a Fundação vinha recebendo notificações judiciais, em virtude da empresa homônima Comprev - União Previdenciária Cometa do Brasil, ser detentora da marca Comprev, junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI, desde 1998. Ao tomar conhecimento da situação, a Fundação contratou um escritório de advocacia especializado na área de propriedade intelectual e verificou que não seria possível continuar utilizando os nomes (Comprev e Comsaúde), em razão de já serem registrados por outras empresas, algumas do mesmo seguimento. Por ser uma mudança que altera os documentos institucionais da Entidade (Regulamento, Estatuto, Código de Ética) é necessário a aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, para poder entrar em vigor. Assim que for autorizada, a Fundação iniciará a substituição.

### Fique atento às futuras mudanças

#### Logomarcas:



CompesaPrev



CompesaSaúde

#### Site:

[www.compesaprev.com.br](http://www.compesaprev.com.br)

#### E-mails:

Todos mudarão o domínio para  
[@compesaprev.com.br](mailto:@compesaprev.com.br)

Obs.: durante um tempo os domínios  
[www.comprev.org.br](http://www.comprev.org.br) e [@comprev.org.br](mailto:@comprev.org.br)  
serão mantidos.

### Registro de marca não é cultura

Segundo constatação do Instituto de Propriedade Intelectual – INPI, autarquia federal que regulamenta e cuida de todo o trâmite de marcas no Brasil, apenas 8% das empresas brasileiras tem suas marcas protegidas através de registro, enquanto países como a Suíça alcançam 46%.

De acordo com o órgão, no País, falta tradição quanto ao registro de marcas, simplesmente pelo desconhecimento da legislação e de sua importância.

Fonte: Certifica - Marcas e Patentes

### ➡ Recadastramento

A Fundação já começou o recadastramento dos Participantes da ativa. Este ano, o formulário está sendo enviado para o e-mail do Participante registrado no cadastro da Fundação. Para responder é preciso conferir os dados no formulário, principalmente o tempo de serviço anterior à Compesa; esta conferência pode ser feita na carteira profissional ou pela CTC (Certidão de Tempo de Contribuição), fornecida no posto prisma na Compesa da Cruz Cabugá ou em qualquer posto do INSS. Se os dados contidos no documento estiverem corretos é só assinar, caso haja algum erro ou não tenha a informação, é preciso anexar uma cópia do documento, que justifique a correção, e entregá-la na Central de Relacionamento, junto com o formulário assinado, através do malote da Compesa. Outra opção é fazer o envio pelo e-mail [centralderelacionamento@comprev.org.br](mailto:centralderelacionamento@comprev.org.br), em até 30 dias contados a partir do dia em que o e-mail foi recebido.

## Olhos bem abertos Como se prevenir do Glaucoma

Em todo o mundo, é a segunda causa de cegueira irreversível. Leva à perda da visão por danos causados ao nervo óptico. Estamos falando do Glaucoma. De acordo com a Organização Mundial de Saúde - OMS, 67 milhões de crianças e adultos são acometidas pela doença.

Existem vários tipos de glaucoma. Na maioria dos casos, ocorre o crônico simples ou de ângulo aberto; o de ângulo fechado faz com que a pressão intraocular aumente rapidamente; o secundário é decorrente de enfermidades como diabetes e cataratas; a forma mais rara é o congênito, que atinge recém-nascidos.

### Sintomas

Inicialmente, é uma doença assintomática. Em fases mais avançadas há o comprometimento da visão periférica e até cegueira.

### Diagnóstico

Através de exame de fundo de olho observar a pressão intraocular e alterações no nervo óptico.

### Pacientes de risco

Negros (maior propensão a desenvolver pressão alta), pessoas com mais de 35 anos, portadores de diabetes e histórico familiar.

### Tratamento

Inicialmente, o tratamento é clínico e à base de colírios. Mas pode ser também por laser e cirurgia. O glaucoma crônico, por não ter cura, exige o uso de colírios por toda a vida.

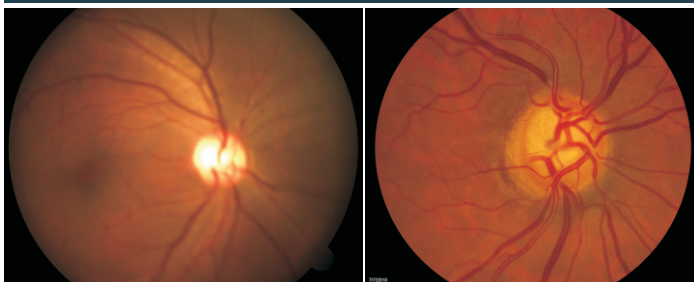
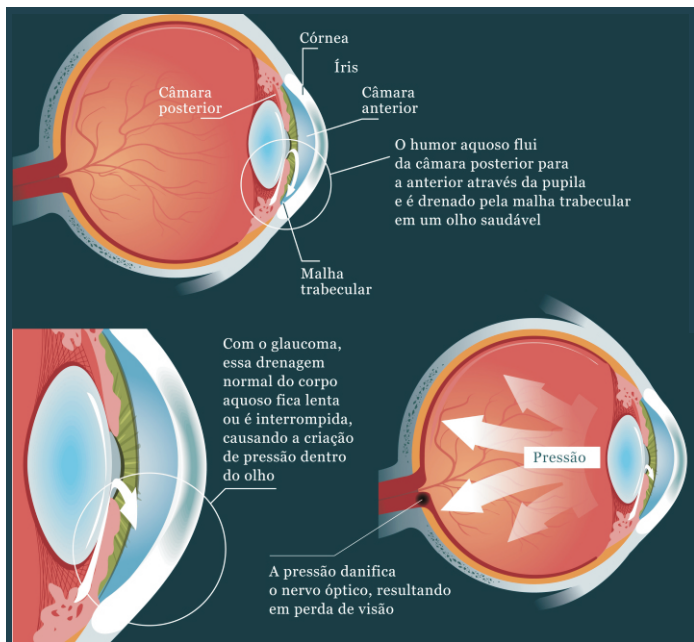
### Recomendações

Consulte com regularidade o oftalmologista, principalmente a partir dos 35 anos. Siga o tratamento de acordo com as orientações do seu médico. O descuido pode levar à cegueira.

### Fontes

<http://drauziovarella.com.br/infancia/glaucoma/>

Instituto de Olhos Clóvis Paiva



## ... Plano de Saúde: pagamento via boleto

Os aposentados e pensionistas que pagam o Plano de Saúde dos Empregados da Compesa através de boleto, porque o valor da suplementação de aposentadoria paga pela

Fundação é menor do que o valor de contribuição do Plano de Saúde, devem ficar atentos a alguns cuidados para não perderem o seu direito.

### Confira:

com a entrada em vigor da Resolução Normativa nº254, da ANS, que inviabiliza novas adesões de titulares no Plano de Saúde, o não pagamento de qualquer mensalidade no prazo superior a 60 dias, irá resultar em exclusão automática dos associados, não sendo mais permitida a volta;

*(Atenção: evite pagar apenas a última mensalidade e procure o Plano para saber se há alguma mensalidade em aberto.)*

pensando em facilitar a vida do associado, o Plano disponibiliza, no site da Fundação, através da área restrita, a 2ª via do boleto para impressão e pagamento. Para ter acesso, basta colocar, no login, o código da carteira, que fica no verso, e a senha é o CPF e a data de nascimento do associado titular, tudo junto. Outra opção é solicitar o envio dos boletos por e-mail, através de [comunicacao@comprev.org.br](mailto:comunicacao@comprev.org.br) ou [comsaude@comprev.org.br](mailto:comsaude@comprev.org.br);

ande sempre com a carteira do Plano de Saúde e o comprovante do último pagamento, além do documento de identidade. Os nossos credenciados são orientados a exigirem esses documentos no momento do atendimento.

## Dados Plano de Saúde

### Evolução dos Associados

MÊS	TITULARES	DEPENDENTES	AGREGADOS	TOTAL
Maio	3.650	5.897	810	10.357
Junho	3.658	5.866	788	10.312
Julho	3.651	5.850	791	10.292

### Contabilidade

MÊS	RECEITA R\$	DESPESA R\$
Maio	2.645.031,63	2.609.632,92
Junho	2.669.505,90	2.165.314,28
Julho	2.695.098,94	2.372.363,90

### ATENDIMENTO REALIZADO NO PLANO DE SAÚDE

#### TIPOS DE ATENDIMENTO

MÊS	PRESENCIAL	TELEFONE	E-MAIL	CORREIO	FAX	TOTAL
Maio	687	819	574	353	620	3053
Junho	809	749	803	3	861	3225
Julho	957	509	485	3	1320	3274

### ATENDIMENTO REALIZADO NO PLANO DE SAÚDE - INTERIOR

MÊS	CARUARU	ARCOVERDE	SERRA TALHADA	PETROLINA	TOTAL
Maio	192	313	154	257	916
Junho	279	330	146	265	1020
Julho	148	240	153	288	829

### Expediente

**Fundação Compesa de Previdência e Assistência - CompesaPrev** | Rua Augusto Rodrigues, 60 - Torreão - Recife-PE CEP:52030-180 | Fone: (81) 3366-2414/3366-2434 | Fax Comprev: (81) 3366-2422 | Fax Comsaúde: (81) 3366-2447 | e-mail: [comprev@comprev.org.br](mailto:comprev@comprev.org.br) | site: [www.comprev.org.br](http://www.comprev.org.br) | **Conselho Deliberativo:** Presidente: Ricardo Barretto Vasconcelos, **Membros Titulares:** Neli Guedes do N. Gomes, Francisco Percival Bringel, Jorge Luiz Dantas Roma, Gláucia Maria Lima Barbosa, Solange Francine Silva do Rêgo Barros. **Conselho Fiscal:** Presidente: Márcio de Sousa Rocha **Membros Titulares:** Joel Praxedes Soares, Iracivaldo Bezerra, Amaro José da Silva Andrade. **Conselho de Saúde:** Presidente: Ângela Sotero Bacelar, **Membros efetivos:** Walclécia Aparecida (representante da SGP), Ana Paula Simas (representante da GST), Manoel Ricardo Souza (representante da RMR), Josefa de Lima Ribeiro (representante do Interior), Hercília Maria de Almeida (representante dos aposentados), Jaime José da Silva (representante do SINDURB-PE). **Comissão de Ética:** Presidente: Maria Ester Pedrosa, **Membro efetivo:** Maria Cristina Coutelo, Carlos Americo Carneiro Leão. **Diretoria Executiva:** Diretora Presidente: Ângela Sotero Bacelar, **Diretor Administrativo-Financeiro:** Júlio M. G. Barbalho Cavalcanti. **Diretor de Benefícios:** Luciano João de Santana. **Edição, revisão e produção:** Contacta Comunicação. **Jornalista Responsável:** Fernanda Sales (DRT-PE 3499). **Impressão:** CCS Gráfica e Editora. **Tiragem:** 5100