



CompesaSaúde

Entenda a migração entre os planos e a diferença entre eles

10 e 11
pág.



Eleições CompesaPrev

Prepare sua escolha

pág. 2

Sua saúde

Os benefícios do parto normal

pág. 5

Editorial

O *Jornal Compromisso* traz, nesta edição, várias informações curiosas e necessárias ao seu dia a dia. Com o país enfrentando uma crise econômica que está refletindo na vida dos trabalhadores, é importante saber como escolher as melhores taxas e formas de pagamento antes de tomar empréstimo. Tem notícia muito boa: você sabia que o CompesaPrev Itinerante está na sua quarta edição? Comemore, pois é uma conquista coletiva. Também contaremos uma história inspiradora e cheia de emoção sobre a opção pelo parto normal. Quer entender as diferenças entre os planos do CompesaSaúde e como migrar? Você esclarecerá todas suas dúvidas. Enfim, há muita coisa para você aproveitar no *Jornal Compromisso*, além de ficar ainda mais informado.

Para sugestões ou dúvidas, entre em contato conosco através do Facebook (facebook.com/compesaprev), por e-mail (comunicacao@compesaprev.com.br) ou pelos nossos telefones (3366-2410/3366-2419).

Boa leitura!

As eleições 2015 estão chegando Participe

Mais uma vez, está chegando a hora de ajudar a decidir sobre o futuro da CompesaPrev. E, é claro, sobre o seu também, Participante. Este ano, haverá a escolha de um diretor de Benefício, três membros (efetivos e seus respectivos suplentes) para o Conselho Deliberativo, dois membros (efetivos e seus respectivos suplentes) para o Conselho Fiscal e dois membros (efetivos e seus respectivos suplentes) para o Conselho de Saúde. A Comissão eleitoral composta por integrantes da CompesaPrev, Compesa e Sindicato dos Urbanitários de Pernambuco já está trabalhando e, em breve, divulgaremos mais informações.



- **Conselho Deliberativo** - Este é o órgão de deliberação e orientação superior da CompesaPrev. Fica responsável pela definição geral dos processos administrativos, bem como dos seus planos de benefícios.
- **Conselho Fiscal** - Cuida do controle interno da CompesaPrev, acompanhando de perto a situação financeira e fiscal da Fundação; verificando para que não haja irregularidades, sugerindo, se preciso, medidas saneadoras.
- **Conselho de Saúde** - Instância consultiva que orienta sobre todos os aspectos do CompesaSaúde.
- **Diretoria de Benefício** - Cabe a ela planejar e executar atividades da CompesaPrev nos setores previdencial e assistencial. O diretor de Benefício tem várias atribuições, como, por exemplo, administrar assuntos relativos a normas regulamentadoras; planos de benefícios; folhas de pagamento de aposentados e pensionistas.

SAIBA MAIS. Consulte o Estatuto da Fundação, disponível no www.compesaprev.com.br, opção " A CompesaPrev ", em legislação e normas.

Nas eleições, vote consciente, faça a sua escolha.

Prestando contas

Investimentos – Fevereiro 2015 – Plano BD (Benefício Definido)

Segmento	Valor em R\$	Participação sobre Total dos Investimentos	Rentabilidade mensal %	Rentabilidade acumulada %
Renda Fixa (1)	447.239.155,69	83,75%	1,42%	2,91%
Renda Variável (2)	51.684.683,71	9,68%	7,81%	1,14%
Imóveis (3)	23.935.079,14	4,48%	0,98%	2,44%
Empréstimos (4)	11.175.826,28	2,09%	2,63%	4,09%
Total da carteira	534.034.744,82	100%	2,14%	2,81%
Meta Atuarial (INPC + 5,125% aa) (5)	■	■	1,90%	2,96%

(1) Fundos de Investimentos, Títulos Federais, DPGE (2) Fundos de ações (3) Investimentos em Shopping Center, edificações e outros (4) Operações com Participantes (5) Taxa que atualiza as obrigações atuariais

Comentário

A área de investimento vem monitorando criteriosamente o mercado mundial e empreendendo todos os esforços, associada à diretoria executiva e ao Comitê de Investimentos para atingir a meta atuarial.

Evolução dos Associados do CompesaSaúde Plano I, II

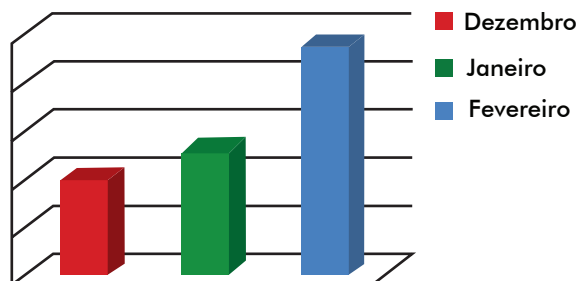
Mês	Titulares	Dependentes	Agregados	Total
Janeiro	3362	5144	828	9334
Febrero	3357	5117	839	9313
Março	3353	5106	838	9297

Implantação e evolução dos Associados do CompesaSaúde Plano III

Mês	Titulares	Dependentes	Agregados	Total
Febrero	38	29	-	67
Março	77	57	-	134

Evolução do Patrimônio da CompesaPrev

Mês	Evolução Patrimonial R\$
Dezembro	600.021.644,25
Janeiro	602.879.858,28
Febrero	613.754.303,64



Receitas e Despesas CompesaSaúde - Plano I e II

Mês	Receita R\$	Despesa R\$
Dezembro	3.827.053,23	3.221.158,59
Janeiro	3.820.249,66	3.234.709,22
Febrero	3.963.800,90	2.784.879,99

Evolução dos Associados do Plano de Previdência

Mês	Ativos	Aposentados	Pensão	Autopatrocinado	BPD	Total
Dezembro	2716	1523	635	23	23	4912
Janeiro	2707	1523	637	24	23	4914
Febrero	2722	1535	637	24	23	4941

Seu futuro

SEJA PREVIDENTE! Tenha seu descanso planejado



Se você está pensando em se aposentar, é importante saber o que pode influenciar nos cálculos da Previdência Social (INSS) sobre o valor do seu benefício. E, também, a dificuldade no processo da sua aposentadoria. É preciso saber planejar esse momento. Antes de qualquer decisão, procure um posto do INSS e faça uma simulação. Nela você poderá verificar o impacto financeiro, pois o fator previdenciário implicará uma redução considerável.

Recomendamos

- Solicitar o CNIS (Cadastro Nacional de Informações Sociais) para verificar os dados informados na Previdência e certifique-se de que está em conformidade com os dados da sua Carteira de Trabalho e/ou contribuições pagas avulsas. O CNIS de vinculação deverá conter todas as informações de vínculos empregatícios; caso esteja divergente, compareça a uma Agência do INSS com a documentação comprobatória para inclusão no sistema da Previdência, assim você evitará problemas futuros.
- Dê entrada na sua aposentadoria após anos completos de idade e tempo de contribuição, para não sofrer perdas por causa de meses. O fator previdenciário não irá considerar anos incompletos. Por exemplo, um contribuinte que tem 54 anos e 11 meses de idade, para efeito de cálculo serão considerados apenas 54 anos.
- Caso se aposente e continue trabalhando, faça do seu rendimento do INSS uma reserva. Não incorpore esse rendimento a sua renda. Afinal, você não contava com ele antes. É o que especialistas em Educação Financeira e Previdenciária recomendam.
- Verifique no seu Fundo de Pensão, ou seja, na CompesaPrev, os critérios de elegibilidade para concessão dos benefícios no Regulamento do Plano, e faça simulações de sua suplementação.

Elegibilidade - Condições para dar entrada na suplementação da Fundação.

- ✓ É preciso ser Participante da CompesaPrev;
- ✓ Estar desligado da Compesa (Rescisão Contratual);
- ✓ Ter 55 anos de idade, tanto homem quanto mulher;
- ✓ Ter 20 anos de filiação ao plano CompesaPrev;
- ✓ Estar aposentado pela Previdência Social.



Tome sua decisão consciente, pois ela refletirá durante toda sua vida.

Patrícia Benício - Coordenadora do setor de Previdência

Parto: normal ou cesariana?



Um dado alarmante na realidade de futuras mães brasileiras: o Brasil é campeão mundial em cirurgias cesarianas, com 52% dos partos realizados dessa natureza. Esse percentual é considerado alto, já que o recomendado pela OMS (Organização Mundial de Saúde) é de 15%. Na rede privada, os números são mais preocupantes. O índice sobe para 83%, chegando a mais de 90% em algumas maternidades. E por que esse procedimento reflete diretamente na saúde das mulheres? Segundo o relatório da CPI da Mortalidade Materna, 68% das mortes ocorrem durante esse tipo de parto e 90% dos casos são evitáveis. Esse procedimento deveria ser de emergência, mas, na maioria das vezes, é realizado antes mesmo de a mulher entrar em trabalho de parto. O grande número de mortes de mães tem relação com o alto número de cesarianas.

Depoimento

Lorena Leite é funcionária da Compesa, tem 33 anos e, quando descobriu que estava grávida, quis que sua filha nascesse por parto normal. Ela relata que, para quem faz essa opção, as dificuldades começam muito antes de estar na sala do Hospital, mas já no prévio acompanhamento de que as gestantes necessitam. No caso dela, foi preciso achar um médico que realizasse o parto normal, já que sua ginecologista e obstetra não realizava. Mesmo assim, manteve-se firme em sua decisão e fez o pré-natal com sua médica até onde pôde. Foi orientada a ir à emergência quando sentisse as contrações, a fim de encontrar um médico de plantão que fizesse seu parto.

Uma escolha acertada

Lorena conta que várias pessoas disseram-lhe para desistir, mas ela não desistiu. Foi ao Hospital assim que sentiu as primeiras contrações, mas teve que voltar para casa. As emergências não direcionam um médico para acompanhar o trabalho de parto, e ela não tinha atingido a dilatação necessária. Ficou em casa sentindo as contrações e regressou ao Hospital já para dar à luz. Teve sua filha e diz que não se arrepende de nada. “Muitas mulheres optam pela cesariana para não sentir dor e marcam um dia aproximado que o bebê vai nascer, mas não é assim. Eu sempre achei errado. O parto natural é o melhor, a criança nasce na hora que quer. Cesariana, para mim, sempre foi segunda opção”, conta. “A diminuição de partos normais não se deve somente pela falta de interesse das mulheres, mas porque elas não têm informação sobre isso e não têm incentivo da equipe médica”, denuncia. Lorena diz que todo o apoio do Plano CompesaSaúde se fez presente e eficaz. Embora sua recuperação tenha sido muito boa, o Plano deu todo o suporte necessário.



Educação Financeira

Planeje-se e não fique no **vermelho**

Com a facilidade de aquisição de empréstimo, tanto consignado quanto direto, é fundamental refletir a necessidade do objeto desejado. Ainda mais em meio à crise econômica que o país está enfrentando, com o alto índice de juros e inflação, afetando o preço de vários produtos. Uma coisa é muito importante: necessidade é diferente de desejo. A utilização do empréstimo deveria servir para antecipar o consumo de algo que você só poderá adquirir no futuro, e também para atender despesas emergenciais, devido a eventos inesperados, tais como problemas de saúde, acidentes ou outros imprevistos. Entretanto, antecipar o consumo com o dinheiro que não é seu tem um preço: os juros.



Como funcionam os empréstimos?

As instituições não são obrigadas a conceder empréstimos ou financiamentos. Por isso mesmo, elas estabelecem critérios próprios ao emprestar dinheiro. As taxas de juros cobradas variam de instituição para instituição e não há limites definidos para essas taxas. É importante saber quanto você pagará no total da contratação para descobrir o valor dos juros. Realizar simulações em diversos bancos ou em financeiras ajudará a saber qual empresa está oferecendo as melhores condições. As instituições financeiras são obrigadas a informar o Custo Efetivo Total (CET) de cada operação, ou seja, quanto será cobrado. Então, é essencial fazer pesquisa de preço antes de contrair empréstimo ou financiamento. Lembre-se: fazer muitas prestações significa comprometer sua renda em longo prazo, diminuir o seu limite de consumo futuro. Com o passar dos meses, a parcela mensal pode pesar muito no orçamento quando somada às despesas de água, energia elétrica, medicamentos, alimentação, transporte, moradia e também acúmulo de novos empréstimos, financiamento e compras parceladas. Comprar pode trazer um prazer momentâneo, mas, se não for feito de modo adequado, também pode trazer dores de cabeça por longo tempo.

Antes de tomar empréstimo, pergunte para você mesmo

- Para que preciso do dinheiro?
- É mesmo necessário? Não confunda necessidade com desejo.
- A prestação cabe no meu orçamento?
- Vale a pena pagar os juros ou é melhor esperar, juntar o dinheiro e comprar depois?

Você sabe a diferença entre o empréstimo consignado e o direto? Pelo consignado, o pagamento é indireto, cujas parcelas são deduzidas diretamente da folha de pagamento da pessoa física. Como há uma garantia de recebimento desse dinheiro, as taxas de juros, geralmente, são menores. Já o direto, incentiva o consumo através do parcelamento do valor a ser pago.

Educação Financeira

Empréstimo na Fundação

Se, mesmo com todas essas informações você precisa do empréstimo, saiba as melhores taxas e formas de pagamento que a Fundação lhe oferece. Além de proporcionar um dos juros mais baixos (confira no comparativo abaixo), se o associado tiver margem consignável, pode solicitar outro empréstimo – logo após o desconto da primeira parcela. Também é possível financiar em até 72 vezes (6 anos), além de estar contribuindo com a rentabilidade de carteira de investimento da Fundação. Ou seja, contribuindo para garantir o pagamento das suplementações de aposentadoria. Vale ressaltar que o valor disponível para empréstimo depende sempre da sua margem. Para quem é aposentado e pensionista da Fundação, a margem é fornecida pela própria entidade. Já para os Participantes da ativa, ela deve ser solicitada na Gerência de Apoio Pessoal - GAP da Compesa.



Documentos necessários

RG e CPF, comprovante de residência atualizado e no nome do solicitante, cartão da conta bancária e a margem consignável.

Comparativo CompesaPrev x Bancos

Solicitação de R\$ 1.000,00 na CompesaPrev
Prazo escolhido para quitá-lo: 72 meses (6 anos)
Taxa de Juros*: 1% ao mês (em média)
* Valor pago no final do prazo

VALOR FINAL PAGO: R\$ 2.047,10

Solicitação de R\$ 1.000,00 em outros bancos
Prazo escolhido para quitá-lo: 72 meses (6 anos)
Taxa de Juros*: 2,10 % ao mês (em média)
* Valor pago no final do prazo

VALOR FINAL PAGO: R\$ 4.465,33

ATENÇÃO! A simulação levou em consideração os valores da inflação em 2014. Lembre-se: quanto menor o número de parcelas escolhido, menor o valor das taxas de juros

Observe a tabela sobre o empréstimo pela Fundação

Taxa de juros INPC + 6%

Taxa administrativa de 2% diluída nas prestações

Seguro por morte de 1% sobre o valor concedido

IOF sobre o valor concedido

Adquirir mais de um empréstimo

Refinanciar após o desconto da primeira prestação

Amortizar sempre que desejar

CompesaPrev Itinerante - Quarta edição

Mais informação e muitas ações por vir



É com essa perspectiva que o CompesaPrev Itinerante chega a sua quarta edição, cuja comemoração é 10 de abril, dia em que se iniciou a série de palestras. Um desejo coletivo entre os colaboradores da Fundação concretizou-se em 2012, com a posse do diretor de Benefícios, Luciano Santana, que apostou no projeto. “Assumi o compromisso de encaminhar propostas e lutar por ações afirmativas que dessem segurança e tranquilidade aos Participantes e assistidos. Vi, através do projeto, uma forma de aproximar ainda mais esse público da Fundação, principalmente no interior. Com um trabalho de educação previdenciária, financeira, de prestação de contas com transparência e informação precisa, interagindo com as pessoas, conhecendo a realidade local e suas necessidades”, explica Santana.

Muita estrada, mais experiência

Foram mais de 6000 km percorridos e 19 unidades da Compesa visitadas – sendo 11 no interior. No total, 1.150 Participantes foram atingidos diretamente e cerca de 2.300 de forma indireta – considerando a formação de multiplicadores de informações. Na prática, o projeto vai acontecendo no formato de palestras e, em seguida, com o atendimento personalizado. Os técnicos das áreas de Previdência, Investimentos, Plano de Saúde, Comunicação e Relacionamento – além do próprio diretor de Benefício – tiram dúvidas, ouvem críticas e sugestões. “Particpei de todas as edições e acredito que esse projeto é muito importante.



É justamente essa interação, esse bate-papo bem descontraído, que esclarece e educa”, afirma Maria Margareth Freire, auxiliar de Saneamento e Gestão da Compesa. A agente de Serviço Social da GNR – Sertão, Central, em Salgueiro, Jassiara Valéria Araújo concorda.



“As palestras nos ajudam a planejar a aposentadoria de maneira segura. Antes delas, não sabíamos direito sobre a complementação de pensão e aposentadoria, empréstimo e o CompesaSaúde. O projeto está evoluindo. Nota-se o comprometimento da CompesaPrev em estar junto dos seus associados, buscando sugestões e soluções”, destaca.

Participantes mais esclarecidos, Fundação cresce coletivamente

Para a equipe da Fundação, é possível verificar aumento no grau de conhecimento dos associados. “O nível das perguntas e dos debates travados está evoluindo, pois os Participantes e assistidos dispõem, depois do projeto, de um esclarecimento mais aprofundado de previdência e do uso racional do plano de saúde”, afirma Luciano Santana. A assistente social e atual chefe do setor de relacionamento com o Participante da Fundação, Patrícia Firpo, concorda com a observação e acrescenta: “É notável a evolução dos nossos Participantes, considerando os esclarecimentos e a interação proporcionada pelo projeto. Um bom exemplo são os contatos dos próprios Participantes, solicitando nossa visita às unidades”.

CompesaPrev Itinerante - Quarta edição

Estreitando relações

“Nosso objetivo é ser transparente e dar acesso à informação de qualidade. Estamos juntos (Fundação e Associados) para fazer as coisas acontecerem. Mas é preciso valorizar a informação ouvida. Por isso, leia nossas comunicações e nos procure. Terei grande prazer em orientá-lo.”
Irismar Belchior, assistente administrativa da CompesaPrev - Petrolina



Entender o Participante é o melhor itinerário



“Em primeiro lugar, quero parabenizar a CompesaPrev pela iniciativa de criar o Projeto Itinerante. Essa é uma demonstração do comprometimento da sua administração em priorizar o Participante, que é essencial para a sustentabilidade do fundo de pensão. Esse aprimoramento da comunicação evolui para um relacionamento com credibilidade, assertividade, responsabilidade e seriedade. Elementos vitais para um sistema como o nosso. Esse projeto surge como mais uma oportunidade de entender o Participante ou, melhor, conhecê-lo a fundo. Poder identificar sua necessidade e, a partir daí, propor ações adequadas a fim de construir relações sólidas. Esse tipo de iniciativa estimula e o capacita a acompanhar o seu próprio Plano, conscientizando-o de todos os direitos e obrigações existentes dentro do Fundo de Pensão. Aproveitem bem essa oportunidade!”

Jussara Carvalho Salustino, diretora executiva da Abrapp, responsável pela Gestão de Comunicação e Marketing/Relacionamento com o Participante.

Resultados

- Ampliação em 50% na quantidade de assistentes administrativas da CompesaPrev no interior. Com a contratação das assistentes para Salgueiro e Garanhuns, a Fundação oferece atendimento em seis cidades do interior, facilitando, assim, a interação com a sede, no Recife;
- Criação de um setor de credenciamento, exclusivo para tratar sobre assunto da área, com o objetivo de ampliar a rede credenciada;
- Redução nos juros dos empréstimos;
- Aumento da conscientização previdenciária. Observado pela queda na opção de resgate de benefícios. Em 2012, meses antes do início do projeto, foram 89 pedidos. E, ao final de 2014, foram 66. Também verifica-se no aumento pela opção entre os institutos autopatrocínio. Em 2012, antes do projeto, eram 15 optantes. Ao final de 2014, foram 23. E BPD, em 2012, foram 7 optantes e em 2014, 23;
- Melhoria na utilização e zelo do CompesaSaúde;
- Pagamento diferenciado de reembolso para consultas médicas no Sertão de até R\$ 100,00.

Plano III - CompesaSaúde



Entenda a diferença dos planos I, II, III e a migração entre eles.

Com o início das adesões ao Plano III do CompesaSaúde e sua divulgação nas unidades da Compesa, apareceram muitas dúvidas, referentes à diferença entre os Planos I (enfermaria), II (apartamento, fechado para adesão desde 1999), III (enfermaria) e sobre as regras de migração. Dessa forma, o Jornal Compromisso aproveita para esclarecê-las.

Planos I e II: o que saber?

Coberturas - Coberturas de diárias hospitalares; de UTIs, atendimento ambulatorial; honorários cirúrgicos; exames complementares para diagnósticos e fisioterapia (60 sessões por ano e por usuário). Também coberturas para parto e exames pré-natal; fonoaudiologia (15 sessões anuais e por usuário até 14 anos); eventos de natureza odontológica, com exceção de ortodontia; consultas médicas e todos os procedimentos descritos na Norma SAD 102 do Plano de Saúde, disponível no site em "A CompesaPrev", em Legislação e Normas.

Exclusões - Estão excluídos os procedimentos de nutrição; psicologia; internação em hospitais psiquiátricos; imunoterapia; cirurgia refrativa (miopia e hipermetropia); esterilidade masculina e feminina; entre outros procedimentos que constam na Norma SAD 102 do Plano de Saúde, disponível no site da Fundação.

Carências - A carência para inclusão de filhos é a partir de 30 dias após o seu nascimento e para marido ou esposa, a partir de 30 dias após o casamento. Vale ressaltar que não é permitida a entrada de novos titulares - em virtude da RN 254 da ANS -, apenas de dependentes.

Limites de contribuição - Os limites máximos para contribuição são de 16% para associados da ativa e 20% para aposentados e pensionistas com ACT ou PIA Especial.

E o Plano III?

Coberturas - A mesma cobertura dos Planos I e II, acrescentando nutrição, psicologia, imunoterapia, psiquiatria, fonoaudiologia, terapia ocupacional, RPG, (sem limite de idade, mas respeitando-se os limites estabelecidos pelo Rol da ANS), Implante de Dispositivo Intrauterino (DIU) Hormonal incluindo o dispositivo, medicamentos registrados/regularizados na ANVISA, utilizados nos procedimentos diagnósticos e terapêuticos para segmentação ambulatorial, cirurgia refrativa (miopia e hipermetropia) e todos os procedimentos previstos no Rol da ANS.

Exclusão - Estão excluídos os procedimentos de avaliações pedagógicas; orientações vocacionais; procedimentos clínicos, cirúrgicos, órteses e próteses para fins estéticos; inseminação artificial; aluguel de equipamentos hospitalares e similares; aplicação de vacinas; tratamento ortodôntico; restaurações utilizando porcelana e tudo que estiver prescrito no regulamento do Plano III, disponível para consulta no site da Fundação.

Carências - A carência, para novos compesianos, começa após 60 dias da data de admissão na Compesa. Já para os admitidos na Compesa, após agosto de 2012, e ex- associados que perderam o direito de retornar após esse período, a partir de 19 de abril terão que cumprir carência.

Limites de contribuição - Os limites máximos para contribuição são de 20% para associados da ativa e não há limitadores máximos para aposentados, pensionistas e associados que migraram do Plano I e II para o III.



Plano III - CompesaSaúde

Procedimentos cobertos	Período de carência por Plano	
	Plano I e II	Plano III
Urgência e Emergência	24h	24h
Consultas médicas e odontológicas e exames ambulatoriais.	30 dias	30 dias
Serviços auxiliares de diagnóstico e tratamento, atendimentos ambulatoriais e odontológicos.	60 dias	60 dias
Exames de imagem, procedimentos de quimioterapia e radioterapia em regime ambulatorial.	60 dias	90 dias
Psicologia, terapia ocupacional e nutrição.	não cobre	90 dias
Fonoaudiologia, fisioterapia.	60 dias	90 dias
Internações clínicas e cirúrgicas.	180 dias	180 dias
Parto	270 dias	300 dias

Como faço para migrar de Plano?

A qualquer momento, o associado do Plano I e II do CompesaSaúde poderá migrar para o Plano III sem carência. No caso dos dependentes e agregados, só poderão migrar caso o titular também troque de plano. A Patrocinadora, Compesa, manterá o mesmo valor pago no Plano I e II; caberá ao associado arcar com a diferença.

Exemplos de migração

- **Somente um associado:** com 44 anos, salário de R\$ 1.200,00 (faixa 2) paga R\$ 81,97 no Plano I. Com limitador de teto de 16% do seu salário de contribuição, que é R\$ 192,00. Ao migrar para o Plano III, o valor pago passará a R\$ 200,81, sem limitador.
- **Associado + dependentes:** caso esse mesmo associado tenha uma esposa de 30 anos e uma filha de 2, no Plano I o valor total de sua contribuição será de R\$ 165,26. Vale lembrar que poderá ser descontado de seu salário até R\$ 192,00 para o Plano de Saúde, devido ao limitador de 16%.
- **Ao passar para o Plano III:** esse associado pagará R\$ 404,93, pois não há aplicação de limitador de contribuição no Plano III para situações de migração.

No caso dos aposentados e pensionistas do Plano I e II, que desejarem migrar para o Plano III, seguirão a mesma tabela de migração dos da ativa, sem adoção do teto máximo de contribuição de 20% que existe no Plano I.

ALERTA: o associado que migrar do Plano III não poderá retornar ao plano de origem. Portanto, muita atenção e critério na tomada de decisões.

Confira a tabela de migração no site da Fundação; seção CompesaSaúde; Plano III ou solicite na Central de Relacionamento na sede da CompesaPrev e também pelo e-mail: centralderelacionamento@compesaprev.com.br.

Notícias - Credenciados

AMPLIAR -

Centro de Prevenção ao Cancer

Especialidade: Anatomia Patológica e Citopatologia, Patologia Clínica e Imunoistoquímico.

Endereço: Rua Minas Gerais, 90, Ilha do Leite, Recife
Telefone: (81) 3423-9751

COOMEB -

Cooperativa dos Médicos do Brasil

Especialidade: Cardiologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Ginecologia e Obstetrícia e Ortopedia.

Endereço: Rua Dr. José Maria, Encruzilhada, Recife
Telefone: (81) 3427-7171

ENTROFACE - Centro ESP. Trauma Reab Oro Maxilo Facial

Especialidade: Cirurgia buco-maxilo-facial
Endereço: Rua das Pernambucanas, Graças, Recife
Telefone: (81) 3423-0840

Trifisio Fisioterapia

Especialidade: Fisioterapia
Endereço: Rua Dr. Washington Luiz, Cabo de Santo Agostinho
Telefone: (81) 3521-9277

São Gabriel Diagnósticos

Especialidade: Marcação mama orientada por USG, Próstata transretal, mais de 8 fragmentos, PAAF – Mama, PAAF –, órgão ou estrutura, Radiodiagnóstico, Ultrassonografia, Densitometria óssea, Mamografia.
Endereço: Rua Saldanha Marinho, Caruaru
Telefone: (81) 3721-7997

Dra. Cecília Alves Belo Jardim

Especialidade: Alergologia pediátrica e Imunologia
Endereço: Rua Álvaro Pinto Carvalheira, 139, Piedade, Jaboatão dos Guararapes
Telefone: (81) 3361-0102/3468-5525

Ampliação de atendimento

Desde março, a Clínica RADIOLOGICA LUCILO MARANHÃO, atende também os seguintes exames:

- ECODOPPLER COM CONTRASTE INTRACAVITÁRIO
- ECODOPPLER COM CONTRASTE PARA PERFUSÃO MIOCÁRDIA
- ECODOPPLER COM ESTRESSE FARMACOLÓGICO
- ECODOPPLER FETAL COM MAPEAMENTO DE FLUXO EM CORES
- ECODOPPLERTRANSESOFÁGICO (inclui transtorácico)
- ECODOPPLERCARDIOGRAMA TRANSTORÁCICO

Telefone novo

Dra. Gabriela de Medeiros Lins
Especialidade: Pediatria
Telefone: (81) 3061-9603/3075-3007

Dr. Assuero Gomes da Silva Filho
Especialização: Pediatria
Telefone: (81) 3049-7303/3049-7304

Descredenciamento - A partir de abril

Dr. Adalberto A. I. Junior – Urologista
Dra. Regina Coeli Ferreira Ramos – Pediatra

COOPEURO

No fim de 2014, os médicos urologistas ligados à COOPECIR (Cooperativa dos Cirurgiões de Pernambuco), credenciada ao CompesaSaúde, se descredenciaram para fundar uma cooperativa específica da categoria, a COOPEURO. Desde então, vem se negociando com a cooperativa para credenciá-la ao Plano. Enquanto a negociação não se encerra, orientamos os associados, necessitados de um médico urologista, a entrarem em contato com o atendimento do Plano, através dos telefones: (81) 3366-2434/3366.2419.

Expediente

Fundação Compesa de Previdência e Assistência | Rua Augusto Rodrigues, 60 - Torreão - Recife-PE CEP:52030-180 | Fone: (81) 3366-2414/3366-2434 | Fax CompesaPrev: (81) 3366-2422 | Fax CompesaSaúde: (81) 3366-2447 | e-mail: compesaprev@compesaprev.com.br | site: www.compesaprev.com.br | Conselho Deliberativo: Presidente: Amaro José Silva Andrade, **Membros Titulares:** Walclécia Aparecida dos Santos, Iracivaldo Bezerra, Jorge Luiz Dantas Roma, Gláucia Maria Lima Barbosa, Solange Francine Silva do Rêgo Barros. **Conselho Fiscal:** Presidente: Márcio de Sousa Rocha **Membros Titulares:** Joel Praxedes Soares, Gilson José Rocha, Fred Rodrigues Barbosa. **Conselho de Saúde:** Presidente: José Fernando da Porciúncula, **Membros efetivos:** Walclécia Aparecida (representante da SGP), Viviane de Souza Pereira de Medeiros, Aldenira Borges (representante da RMR), Josefa de Lima Ribeiro (representante do Interior), Hercília Maria de Almeida (representante dos aposentados), Jaime José da Silva (representante do SINDURB-PE). **Comissão de Ética:** Presidente: Maria Ester Pedrosa, **Membro efetivo:** Maria Cristina Coutelo, Carlos Americo Carneiro Leão. **Diretoria Executiva:** Diretor Presidente: José Fernando da Porciúncula, **Diretor Administrativo-Financeiro:** Alexandre Nader de Azevedo. **Diretor de Benefícios:** Luciano João de Santana. **Edição, revisão e produção:** Contactta Comunicação. **Jornalista Responsável:** Fernanda Sales (DRT-PE 3499). **Impressão:** CCS Gráfica e Editora. **Tiragem:** 5600