



Novas regras da aposentadoria

Saiba o que mudou

pág. 7



**RN 368 entra
em vigor**

Mais incentivo ao parto normal

pág. 4 e 5

Eleições 2015

Confira como foi a cerimônia de posse

pág. 9 e 10

Editorial

Esta é a segunda edição do ano, do *Jornal Compromisso*, com matérias que interessam extremamente a você, Participante. As informações são de grande utilidade, pois estão diretamente ligadas ao seu dia a dia. Por exemplo: você sabia que os cálculos para a sua aposentadoria junto ao INSS sofreram mudanças? É isso mesmo. Já está valendo a fórmula progressiva da MP 676, que é uma alternativa ao fator previdenciário. Também há novidades para as futuras mães, que vivem, com o parto, um momento único em suas vidas: entrou em vigor, no mês de julho, a Resolução 368/15, que estabelece regras para estimular o parto normal. Com isso, a mulher vai fazer sua própria escolha para decidir como quer ter seu filho. Há, também, dicas para fazer seu dinheiro render mais. É que, com a crise que se apresenta, é preciso saber economizar. E sobre a Fundação, mais progresso e sempre um recomeço. Conheça, então, quem são os novos gestores escolhidos. Vamos crescer juntos a cada dia.

Para sugestões ou dúvidas, entre em contato conosco através do Facebook (facebook.com/compesaprev), por e-mail (comunicacao@compesaprev.com.br) ou pelos nossos telefones (3366-2410/3366-2419).

Boa leitura!

Uma manhã dedicada aos cuidados com a visão

Em setembro, haverá mais uma edição da campanha de combate ao glaucoma, uma doença que não apresenta sintomas e, quando não tratada, acarreta cegueira. Em parceria com o Centro Oftalmológico de Pernambuco-COPE, a equipe do CompesaSaúde levará, nas manhãs dos dias 16, 22 e 24 de setembro, aparelho para realizar teste de glaucoma e distribuirá material informativo sobre o tema. O horário da avaliação será das 9h30 às 12h. O *Jornal Compromisso* traz informações sobre os dias e locais em que o teste será realizado.



Confira:

16.09	Ação na sede do CompesaSaúde
22.09	Ação na Compesa da Cruz Cabugá
24.09	Ação na Compesa Dois Irmãos

Prestando contas

Investimentos – Junho 2015 – Plano BD (Benefício Definido)

Segmento	Valor em R\$	Participação sobre total dos investimentos	Rentabilidade mensal %	Rentabilidade acumulada %
Renda Fixa (1)	474.138.985,07	84,44%	1,36%	9,07%
Renda Variável (2)	51.663.795,94	9,20%	0,57%	3,43%
Imóveis (3)	23.922.546,56	4,26%	0,94%	5,92%
Empréstimos (4)	11.815.750,36	2,10%	1,50%	10,22%
Total da carteira	561.541.077,92	100%	1,26%	8,48%
Meta Atuarial (INPC + 5,125% aa) (5)	■	■	1,41%	9,34%

(1) Fundos de Investimentos, Títulos Federais, DPGE (2) Fundos de ações (3) Investimentos em shopping center e edificações (4) Operações com Participantes (5) Taxa que atualiza as obrigações atuariais

Comentário

No mês de junho, a demanda doméstica deu claros sinais de desaquecimento, tanto no orçamento familiar, como no das empresas. O Ibovespa fechou positivo, em 0,61%, porém, a rentabilidade consolidada da CompesaPrev ficou abaixo da meta, devido à inflação alta.

Evolução do Patrimônio da CompesaPrev

Evolução dos Associados do CompesaPrev

Mês	Afivos	Aposentados	Pensionistas	Autopatrocinados	BPD	Total
Abril	2758	1546	640	25	23	4992
Maio	2768	1549	643	25	25	5010
Junho	2764	1552	645	24	27	5012
Julho	2784	1554	652	23	28	5041

Evolução Patrimonial R\$

Mês	Evolução Patrimonial R\$
Março	622.859.640,37
Abril	633.352.704,07
Maio	635.531.029,09
Junho	642.190.457,26
Julho	647.060.140,39

Receitas e Despesas CompesaSaúde - Planos I e II

Mês	Receita R\$	Despesa R\$
Março	4.129.866,94	3.645.195,46
Abril	4.120.393,06	2.910.547,37
Maio	4.114.065,62	3.163.005,81
Junho	4.186.871,83	2.853.656,59
Julho	4.258.614,90	3.393.372,45

Receitas e Despesas CompesaSaúde - Plano III

Mês	Receita R\$	Despesa R\$
Março	21.036,25	2.667,24
Abril	45.523,35	17.036,47
Maio	80.520,71	45.823,72
Junho	86.596,54	36.359,63
Julho	93.072,47	38.026,99

Observação

O plano assistencial vem apresentando resultado positivo e cumprindo os critérios mínimos de solvência da operadora, estabelecidos pela Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS, através da Resolução Normativa nº 209/2009. O crescimento do patrimônio sinaliza por um menor reajuste do Plano e elevação da garantia de cobertura assistencial. No Plano III a adesão foi dentro das expectativas em consonância com as contratações.

Evolução dos Associados do CompesaSaúde Planos I e II

Mês	Titulares	Dependentes	Agregados	Total
Abril	3343	5077	838	9258
Maio	3335	5042	860	9237
Junho	3331	5039	848	9218
Julho	3325	5010	861	9196

Evolução dos Associados do CompesaSaúde Plano III

Mês	Titulares	Dependentes	Agregados	Total
Abril	134	110	-	244
Maio	156	127	-	283
Junho	163	131	-	294
Julho	187	157	-	344

Resolução Normativa 368 e o parto normal

O que você sabe sobre esse assunto?

Em janeiro deste ano, a Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS instituiu a Resolução Normativa 368, que só entrou em vigor em 06 de julho. A norma objetiva diminuir o número de cesarianas e incentivar a prática de partos normais. Nesta matéria, você vai entender por que a Resolução é importante e as exigências que ela traz.



Por que foi necessário instituir essa Resolução?

Fazendo um panorama da situação no Brasil, de acordo com a ANS, cerca de 84% dos partos na rede privada são cesarianas. Esse índice não acontece em nenhum outro país. A Argentina não chega a 50%. Para a Organização Mundial de Saúde – OMS, trata-se de uma epidemia de cesarianas. Isso é muito perigoso, visto que, apesar de ser uma técnica muito importante para salvar vidas, a cesariana pode trazer muitos riscos para a gestante e o bebê: triplica o risco de morte da mãe e aumenta em 120 vezes a probabilidade de o recém-nascido ter problemas respiratórios.

Como ela funcionará, na prática?

A Resolução traz novas regras, principalmente em relação ao acesso à informação. A primeira exigência para as operadoras de saúde é o Cartão da Gestante, que deve ser oferecido às pacientes e contém todo o registro do pré-natal; no caso de a gestante ter que trocar de médico, esse documento é muito útil. Além dele, a paciente terá também a Carta de Informação à Gestante, com orientações para uma gestação tranquila. A segunda grande mudança é a exigência do partograma, documento preenchido pelo médico, no momento do parto, onde constarão informações referentes à evolução do parto; agora, ele é parte integrante do processo para que seja efetuado o pagamento.

Quais serão as dificuldades encontradas para alcançar o êxito da Resolução?

O desafio é envolver todos os atores, diretos e indiretos, desse processo: gestante, médico, hospital, operadora de planos de saúde e sociedade. É preciso implementar um modelo sustentável de assistência ao parto, em que a mulher possa participar e transformar essa cultura de cesarianas realizadas desenfreadamente.

Resolução Normativa 368 e o parto normal

Quais as primeiras melhorias que serão percebidas?



As mulheres que desejam fazer parto normal se sentirão mais seguras para realizar o procedimento. Além disso, a opção pelo parto normal diminui a ocupação de leitos cirúrgicos, deixando-os vagos para quem realmente precisa. Vale destacar também a redução com custos relacionados ao nascimento, o que é bom tanto para o consumidor quanto para todo o sistema de saúde.

PROCEDIMENTOS DO COMPESASAÚDE

As associadas do CompesaSaúde que desejarem ter acesso aos números de partos normais e de cesáreas, por credenciados, devem solicitar através dos fones: (81) 3366.2421/3366.2434, e-mail: centralderelacionamento@compesaprev.com.br, correspondência: Rua Augusto Rodrigues, 95, Recife, Torreão / CEP 52030-180 ou presencialmente, através do setor de Serviço Social. O Plano possui um prazo de até 15 dias para fornecer a informação.

O CompesaSaúde também entregará, às associadas grávidas, o Cartão da Gestante e uma cartilha sobre o assunto, com informações úteis para a gestação. Ambos podem ser solicitados presencialmente no Serviço Social ou através dos canais de comunicação, já citados. No interior, esses informativos poderão ser solicitados aos assistentes administrativos da Fundação, nas unidades de Caruaru, Arcoverde, Salgueiro, Petrolina, Serra Talhada e Garanhuns.

Além desses procedimentos, repassaremos informações sobre os benefícios do parto normal através deste espaço, no site e em nossa página no Facebook.



Educação Financeira

Crise econômica: o que muda (ou deveria mudar) na nossa vida?

O Brasil vive uma crise econômica, precisando de ajustes fiscais para consertar os rumos das contas públicas. Enquanto isso, a inflação sobe, o desemprego aumenta e as taxas de juros alavancam. Com todas essas mudanças, é preciso fazer o nosso dinheiro render mais. Por isso, seguem, abaixo, algumas ideias para economizar, na prática. Essas mudanças podem trazer uma diferença considerável na hora de fechar as contas. Como toda mudança de hábito, não é fácil, mas é preciso lembrar que são mudanças temporárias, a fim de manter a vida financeira saudável.



Hábitos alimentares: fazer refeições fora de casa, feiras em locais mais caros; comprar frutas importadas, queijos gourmet e carnes nobres. Os hábitos alimentares passam a custar mais caro e a pesar mais na hora de fechar a conta ao fim do mês. Reveja o que e onde você come. É possível se alimentar com menos luxo, mas de forma saudável e gostosa.

Carona: o combustível foi um dos produtos que mais subiu de valor. Se você tem carro, veja a possibilidade de fazer revezamento com os seus colegas de trabalho.



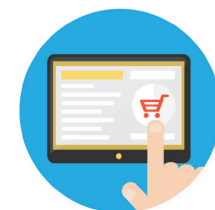
Plano de celular: um gasto mensal que, muitas vezes, você nem utiliza na sua totalidade. Reveja o seu plano e se você realmente usa tudo o que ele dispõe. Caso seja possível, reduza para um mais simples ou até mesmo pré-pago.

Energia elétrica: a conta da energia só tem aumentado? Então é hora de tomar banho frio; dormir com a janela aberta; se for viajar, tirar todos os aparelhos da tomada; dar preferência às lâmpadas LED, que são mais caras, mas proporcionam redução no consumo de energia.



Supermercado: observe o valor dos produtos fabricados pela própria rede de supermercado, pois eles costumam ser bem mais baratos.

Segunda mão: hoje em dia existem sites confiáveis e variados, especializados em vender produtos usados. Além disso, na sua rede de contatos, entre amigos, familiares e colegas de trabalho, é possível economizar ao comprar produtos de segunda mão, que talvez seriam doados ou jogados fora.



Educação Previdenciária

MP 676 – Nova fórmula para aposentadoria integral

Saiba mais sobre esse assunto

Em 17 de junho deste ano, a presidente Dilma adotou a Medida Provisória 676, que altera a Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social. Com isso, a fórmula 85/95, da Medida Provisória 664 (MP 664), vigora somente até 2016. Nela, o trabalhador pode se aposentar quando a soma da idade e tempo de contribuição for de 85 pontos, para mulher, e 95, para homem; com tempo mínimo de contribuição de 30 anos, para elas, e 35, para eles. A partir de 2017, então, começa a vigorar a MP 676, com a sua principal característica, que é a progressividade (aumento, com o passar dos anos, dessa pontuação para aposentadoria). Vale ressaltar que essa novidade não altera em nada a situação de quem está aposentado. Entenda melhor alguns aspectos dessa nova medida.



Fórmula 85/95

A fórmula 85/95, que, como foi dito acima, vigora somente até 2016, relaciona a quantidade de anos somados de tempo de contribuição com idade, sendo 85 pontos para a mulher e 95 para o homem. Ou seja, é o número de pontos que mulheres e homens, respectivamente, devem atingir para se aposentarem integralmente, sem incidência do fator previdenciário. Por exemplo, se uma mulher de 53 anos trabalhou por 32 anos, a pontuação dela é $53 + 32 = 85$, nesse caso, já poderia receber aposentadoria integral; um homem de 59, que trabalhou por 36 anos, tem 95 de pontos, e também teria direito à aposentadoria integral.



Não existe idade mínima para aposentadoria por tempo de contribuição no INSS. Nem antes da MP 676 e nem depois dessa nova fórmula. O que é exigido para a aposentadoria integral é o tempo mínimo de contribuição, de 30 anos para mulheres e de 35 para homens. Tendo cumprido esse requisito, é preciso atingir a pontuação, que é de 85/95 até 2016 e, a partir de 2017, os pontos irão variar de acordo com a tabela disponível na página 8, como determina a MP 676. A Regra 85/95 traz uma nova forma de cálculo do valor do benefício, permitindo que não se aplique o fator previdenciário para quem atingiu os pontos.

Educação Previdenciária

Fator previdenciário

A fórmula progressiva da MP 676 é uma alternativa ao fator previdenciário. Isso quer dizer que o fator continua valendo, no caso em que o trabalhador quiser se aposentar antes de completar a soma de pontos necessários, com um potencial de redução no valor do benefício. Mas quando o segurado preenche o requisito para a aposentadoria por tempo de contribuição, pode optar pela não incidência do fator, quando o total resultante da soma de sua idade e de seu tempo de contribuição, incluídas as frações, na data de requerimento da aposentadoria, for: igual ou superior a 95 pontos, se homem, com contribuição mínima de 35 anos; igual ou superior a 85 pontos, se mulher, com contribuição mínima de 30 anos.



Como será essa pontuação

A principal mudança da MP 676 em relação à fórmula 85/95 foi a previsão de progressividade, ou seja, essa pontuação não ficará estática, mas será gradualmente aumentada até o ano de 2022, quando chegará a 90 pontos para as mulheres e 100 para os homens. Confira a tabela abaixo com a pontuação da MP 676.

Até 31 de janeiro de 2016	De janeiro de 2017 a dezembro de 2018	De janeiro a dezembro de 2019	De janeiro a dezembro de 2020	De janeiro a dezembro de 2021	De janeiro de 2022 em diante
● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ●	● ● ● ●
85/95*	86/96*	87/97*	88/98*	89/99*	90/100*

*Pontuação para mulheres/pontuação para homens

Fonte: site do Ministério da Previdência

Maiores esclarecimentos com a área de previdência através do 3366-2414

Eleições 2015

Posse dos gestores

Em 11 de agosto, na sede da CompesaPrev, houve a cerimônia de posse dos membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos da Fundação, para a gestão de 2015-2019. A cerimônia contou com a presença de familiares, colegas de trabalho e dos diretores da Compesa (diretora de Gestão Corporativa, Simone de Albuquerque Melo; diretor de Novos Negócios, Ricardo Barreto Vasconcelos; e o presidente da Companhia, Roberto Cavalcante Tavares). Na ocasião, o diretor-presidente da CompesaPrev, José Fernando da Porciúncula, afirmou que a recondução ao cargo foi o reconhecimento do trabalho realizado. *“Já havia presidido a CompesaPrev quando era da ativa. Como aposentado, sou o primeiro a presidir. Recebemos duas tarefas da Compesa: a criação do plano 3 do CompesaSaúde já está concluída, com novos associados; e a implantação do plano de Contribuição Definida – CD que está na fase final, de regulamentação com a Previc”.*

Além do diretor administrativo-financeiro, Alexandre Araújo de Moraes, indicado pela Patrocinadora – Compesa, foram empossados os escolhidos pelos Participantes, através das eleições, ocorridas via internet, nos dias 20 e 21 de julho. O resultado foi publicado no site e na página do Facebook da Fundação, no dia 24 do mesmo mês. Do total de 5.055 Participantes aptos a votar, 1.787 escolheram seus representantes, totalizando 35,35%. Dos Participantes da ativa, 81,42% votaram, enquanto aposentados e pensionistas somaram 17,57%.



Confira, abaixo, as atividades de cada órgão estatutário e a nova formação.

CONSELHO DELIBERATIVO

Formação: 6 membros, sendo 3 indicados pela Compesa e 3 eleitos pelos Participantes.

Atividades

- Reformar e/ou alterar o Estatuto e os regulamentos dos planos de benefícios, bem como implantar e extingui-los.
- Aprovar o Orçamento Anual e eventuais alterações que se fizerem necessárias ao longo do exercício.
- Autorizar investimentos que envolvam valores iguais ou superiores a cinco por cento dos recursos garantidores.

Mandato: 4 anos



Da direita para a esquerda: Glaucia Maria Lima Barbosa, Jorge Luiz Dantas Roma, Amaro José Silva Andrade, Solange Francine Silva do Rêgo Barros, Iracivaldo Bezerra, Walclécia Aparecida dos Santos Lustosa (titulares); Márcio de Souza Rocha e Ermes Ferreira Costa Neto (suplentes).

Eleições 2015

CONSELHO FISCAL

Formação: 4 membros, sendo 2 indicados pela Compesa e 2 eleitos pelos Participantes.

Atividades - Mandato: 4 anos

- Acompanhar a situação financeira e contábil, através dos balancetes mensais.
- Examinar, em qualquer tempo, os livros e documentos da CompesaPrev, em sua sede social.
- Acusar as irregularidades verificadas, sugerindo medidas saneadoras.
- Dar parecer sobre o balanço anual da CompesaPrev.



Da direita para a esquerda: Georgio Cordeiro, Kátia Regis, Gilson Rocha, Fred Barbosa (titulares).

CONSELHO DE SAÚDE

Formação: diretor-presidente da CompesaPrev, chefe de divisão de área médica da Compesa, representante dos associados da RMR eleito, representante dos associados do interior eleito, representante dos aposentados e pensionistas e representante do sindicato marjoritário.

Atividades - Mandato: 4 anos

- Fixar as políticas, objetivos e normas do Plano de Saúde.
- Examinar e aprovar as alterações que venham a ser feitas no Regulamento do Plano.
- Deliberar sobre orçamento e plano de custeio.
- Analisar o índice de aumento ou redução dos valores das contribuições.



Da esquerda para a direita: Maria Nazaré Belo Galvão, Debora Pádula Batista (suplentes); Romero Câmara, Edson Galdino, Gilson Rocha, Emília Matos (titulares); Andrea Fonseca e Jouse Cristiane Bezerra (suplentes).

DIRETORIA EXECUTIVA

Formação: 3 membros, sendo 2 indicados pela Compesa (diretor-presidente e diretor administrativo-financeiro) e 1 eleito pelos Participantes (diretor de benefícios).

Atividades - Mandato: 4 anos

- Administrar a CompesaPrev, em conformidade com a política de administração estabelecida pelo Conselho Deliberativo.
- Controlar e fiscalizar as atividades de agentes e representantes, promovendo as medidas necessárias à fiel observância do Estatuto e dos demais atos regulamentares ou normativos.
- Elaborar Orçamento Anual, bem como regulamentos.
- Criar benefícios, à vista de propostas fundamentadas.
- Elaborar normas de administração.



Da esquerda para a direita: Alexandre Araújo de Moraes (diretor administrativo-financeiro), Amaro José Andrade (presidente do Conselho Deliberativo), José Fernando da Porciúncula (diretor-presidente), Luciano João de Santana (diretor de Benefícios)

"Esta é a primeira vez que um diretor de benefícios é reeleito. Estou muito alegre, mas aumentou a minha responsabilidade de fazer melhor. Criamos dois projetos inovadores: o CompesaPrev Itinerante e o Cadastro Premiado." **Luciano João de Santana**

"Sou associado há 17 anos e esse é meu primeiro trabalho na Fundação. Quando surgiu esse convite, fiquei muito honrado, porque é uma oportunidade de ajudar os colaboradores ativos e aposentados." **Alexandre Araújo de Moraes**

Espaço do Participante

Não é de sangue, mas é de coração

Em homenagem ao Dia dos Pais, 09 de agosto, trouxemos, nesta edição, a história do Participante Orlando Santos e sua esposa Josélia, que adotaram a Daiane quando ela ainda estava na barriga da mãe biológica. O desejo do Participante em ter uma filha mudou a vida da família para sempre. Orlando e Josélia já tinham dois filhos no casamento, mas ele tinha o grande sonho em ser pai de uma menina. Eles tentaram, mas Josélia teve problemas para engravidar novamente e preferiram não arriscar mais. Foi quando uma amiga comentou sobre uma mulher que estava grávida e não tinha condições de criar o bebê. Então, eles decidiram adotar. Uma assistente social acompanhou e cuidou para que tudo ocorresse bem. Quando a criança estava para nascer, Orlando conta que sentiu a mesma emoção de quando viu o nascimento do seu primeiro filho biológico: *“Ela podia ser negra ou branca, não importava. Ela chegou no momento certo, foi nosso presente”*. Orlando lembra da dificuldade para conseguir fazer a adoção: *“Talvez, se fosse menos complicado, não teria tanta criança nas ruas e nos orfanatos (...) Em outros países, o processo de adoção não tem essa dificuldade toda e o incentivo é muito maior”*. Mas, hoje, pai de Daiane, com cinco anos, ele comemora: *“Quando adotamos uma criança, o amor é elevado ao quadrado”*.



Notas

Aposentados e pensionistas

Entre agosto e outubro, a CompesaPrev realiza o cadastramento de dependente inválido de assistido. Se for o caso, é necessário que você declare se possui dependente inválido de nascença ou se ele se tornou antes de completar 18 anos. Fazendo isso, o dependente será incluído no cadastro da Fundação, sem o pagamento da joia atuarial de inclusão. A partir de novembro, para incluir dependente inválido, o Participante pagará a joia atuarial, conforme determina o Regulamento do Plano BD, nº 02-A, da CompesaPrev.

Mudança no prazo de adesão

Desde agosto, a Fundação vem recebendo toda a documentação necessária para adesão aos planos de previdência e de saúde, inclusive para dependentes, entre os dias 01 e 10 de cada mês, para que a inclusão seja processada no mesmo mês. Após essa data, a equipe de atendimento estará recebendo a documentação, mas só poderá dar entrada no mês subsequente. O mesmo prazo serve para exclusão dos dois planos.

Mais informações: (81) 3366-2414/3366-2418/3366-2410
ou centralderelacionamento@compesaprev.com.br

Notícias CompesaSaúde

NOVOS CREDENCIADOS INTERIOR

Natalia Alexandre Valgueiro de Carvalho

Especialidades: Fisioterapia, Acupuntura, RPG e Biofeedback.

Endereço: Praça Barão do Rio Branco, 149, Arcoverde.
Telefone: (87) 3822-1548

Monázia Santos Dias da Silva

Especialidade: Nutricionista (exclusivo Plano III)

Endereço: Rua Artur Antonio da Silva, 26, Universitário, Caruaru.

Telefone: (81) 3095-5204

Rogério Alexandre Dos Santos Ferreira

Especialidade: Odontologia

Endereço: Rua Tenente Antonio Beco, 115, Palmares.

Telefones: (81) 3662-1258/ 3661-0176

Labsim

Especialidade: laboratório de análises clínicas

Endereço: Rua Inocêncio Gomes de Andrade, 710 – sala A, Serra Talhada.

Telefone: (87) 3831-1237

São Gabriel Diagnósticos

Especialidades: USG, próstata transretal (mais de oito fragmentos), PAAF – MAMA, PAAF – órgão ou estrutura, radiodiagnóstico, ultrassonografia, densitometria óssea, mamografia.

Endereço: Rua Saldanha Marinho, Caruaru.

Telefone: (81) 3721-7997

COMPESAPREV CARUARU

Novos números de telefone: (81) 3725-4312 e 3727-7513.

NOVOS CREDENCIADOS REGIÃO METROPOLITANA

Centro Face

Especialidade: cirurgia buco-maxilo-facial

Endereço: Rua das Pernambucanas, Graças.

Telefone: (81) 3423-0840

CPO (Centro Pernambucano de Oncologia)

Especialidade: quimioterapia do câncer, oncologia clínica

Endereço: Rua José de Alencar, 871, Boa Vista.

Telefone: (81) 3423-0840

NOVOS CREDENCIADOS REGIÃO METROPOLITANA

Clínica Oftalmológica Zona Sul

Especialidades: oftalmologia (mapeamento de retina), retinografia, exames ortópticos, tonometria, gonioscopia, biometria, paquimetria, curva, ceratoscopia, microscopia, fotocoagulação a laser, fototrabelculoplastia capsulotomia com yag ou cirúrgica, iredectomia com laser ou cirúrgica.

Endereço: Avenida Engenheiro Domingos Ferreira, Boa Viagem.

Telefone: (81) 2102-0999

Clínica Lucilo Ávila

Especialidades: raio x, mamografia digital, densitometria óssea coluna lombar e fêmur, histerossonografia, histerossalpingografia, ultrassonografias, doppler colorido, medicina nuclear, punção e biópsia, core biópsia para marcação de cliper, agulhamento e marcação pré-cirúrgica, tomografia computadorizada, ressonância magnética

Endereço: Av. João de Barros, 50 - Boa Vista - Recife

Telefone: (81) 3217-7888

EXCLUSÃO

- A partir de 20 de setembro, a Clínica S.M. Serviços Médicos, em Afogados da Ingazeira, com especialização em urologia, não estará mais atendendo ao CompesaSaúde.

Obs.: o plano orienta aos associados a utilizarem o sistema de reembolso. Informações sobre reembolso através do site www.compesaprev.com.br ou pelo fone (81) 3366-2435

AUDITORIA ODONTOLÓGICA

Fique atento ao horário de atendimento

Segunda-feira: das 13h às 16h30 / **Terça-feira:** das 8h às 12h e das 13h às 16h30 / **Quinta-feira:** das 13h às 16h30.

Sexta-feira: das 8h às 12h.

Envio de guias odontológicas para autorização, através do e-mail autoguiadodontologico@compesaprev.com.br ou fax (81) 3366-2447.

Expediente

Fundação Compesa de Previdência e Assistência | Rua Augusto Rodrigues, 60 - Torreão - Recife-PE CEP:52030-180 | Fone: (81) 3366-2414/3366-2434 | Fax CompesaPrev: (81) 3366-2422 | Fax CompesaSaúde: (81) 3366-2447 | e-mail: compesaprev@compesaprev.com.br | site: www.compesaprev.com.br | Conselho Deliberativo: Presidente: Amaro José Silva Andrade, Membros Titulares: Walclécia Aparecida dos Santos, Iracivaldo Bezerra, Gláucia Maria Lima Barbosa, Jorge Luiz Dantas Roma, Solange Francine Silva do Rego Barros. Conselho Fiscal: Presidente: Georgio Cordeiro de Araújo Membros Titulares: Kátia Régis Freitas, Gilson José Rocha, Fred Rodrigues Barbosa. Conselho de Saúde: Presidente: José Fernando da Porciúncula, Membros efetivos: Walclécia Aparecida dos Santos, Gilson Jose Rocha, José Edson Galdino, Romero da Silva Câmara, Antônio Xavier Morais, Maria Emília Matos. Diretoria Executiva: Diretor Presidente: José Fernando da Porciúncula, Diretor Administrativo-Financeiro: Alexandre Araújo de Moraes, Diretor de Benefícios: Luciano João de Santana. Edição, revisão e produção: Contacta Comunicação. Jornalista Responsável: Fernanda Sales (DRT-PE 3499). Impressão: CCS Gráfica e Editora. Tiragem: 5100